

**ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO (SG-SST) PARA LA EMPRESA DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO
Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

ANA CLARED LEGUIZAMON RAMIREZ

JHON RICARDO AYALA ROCHA

PAULA ANDREA C. GUEVARA SUAREZ

CONVENIO UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS – UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PROGRAMA SALUD OCUPACIONAL
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE- GUAVIARE
2016

**ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO (SG-SST) PARA LA EMPRESA DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO
Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

ANA CLARED LEGUIZAMON RAMIREZ

JHON RICARDO AYALA ROCHA

PAULA ANDREA C. GUEVARA SUAREZ

LUIS AUGUSTO GARZÓN CASTAÑEDA

Ing. Mecánico

CONVENIO UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS – UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PROGRAMA SALUD OCUPACIONAL
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE- GUAVIARE
2016

Nota de Aceptación:

DEDICATORIA

Dedicamos este logro a Dios que nos dio la sabiduría y fortaleza para realizar cada actividad, a nuestras familias por brindarnos el apoyo necesario. Gracias también a mis queridos compañeros por ese gran trabajo en equipo que nos permitió lograr esta meta.

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a Dios por brindarnos su infinita bondad, misericordia y amor, a las personas que han formado parte de nuestra formación profesional y a las demás personas que forman parte de nuestras vidas por su amistad, consejos, apoyo, ánimo y compañía en los momentos más difíciles de nuestras vidas. A nuestras maravillosas familias que con su amor y gran apoyo, nos ayudaron a hacer que este sueño se hiciera realidad, bendiciones.

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	9
2. JUSTIFICACIÓN	11
3. OBJETIVOS	12
3.1. OBJETIVO GENERAL	12
3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	12
4. PROBLEMA	13
4.1. ALCANCE	13
5. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN	14
5.1. RESEÑA HISTÓRICA	14
5.2. FICHA TÉCNICA	14
5.2.1. MISIÓN	15
5.2.2. VISIÓN	15
5.2.3. POLÍTICA DE CALIDAD	15
5.3. ESTRUCTURA FÍSICA	16
5.4. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	17
5.5. TIPO DE EDIFICACIÓN	17
6. MARCO DE REFERENCIA	18
6.1. MARCO LEGAL	18
6.2. MARCO GEOGRÁFICO	22
6.3. MARCO CONCEPTUAL	23
DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA	27
7. DIAGNÓSTICO DE SG-SST	28
8. PRONOSTICO	30
ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA	31
9. ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA	32
9.1. POLÍTICA DE SG-SST	34
9.2. REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	36
10. ANÁLISIS ESTADÍSTICO DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y MORBILIDAD SENTIDA	36
10.1. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	36
10.2. PERFIL DE MORBILIDAD SENTIDA	36
ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	45

11. ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	46
11.1. IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE LAS AMENAZAS	49
11.2. MATRIZ DE VULNERABILIDAD	52
11.3. CONSOLIDADO ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	57
11.4. CLASIFICACIÓN, NIVEL DE RIESGO Y AMENAZA	58
11.5. INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	61
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS	65
12. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS	
12.1. RESUMEN MATRIZ DE PELIGROS	88
12.2. MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA LOS PELIGROS ENCONTRADOS	91
12.3. ACCIONES CORRECTIVAS	94
ANÁLISIS DE TAREAS CRÍTICAS	96
13. ANÁLISIS DE TAREAS CRÍTICAS	97
13.1. TAREAS CRÍTICAS	99
SOCIALIZACIÓN DEL COPASST	103
14. SOCIALIZACIÓN DEL COPASST	104
SOCIALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES	107
15. SOCIALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES	108
PLAN ANUAL	111
16. PLAN ANUAL	112
16.1. INTRODUCCIÓN	112
16.2. JUSTIFICACIÓN	113
16.3. OBJETIVOS	113
16.4. PLAN ANUAL DEL SG-SST 2016 – 2017	114
17. CONCLUSIONES	119
18. ANEXOS	122

TABLA DE ANEXOS

ANEXO 1. Lista de Chequeo para diagnostico actual de la empresa	123
ANEXO 2. Lista de Chequeo para pronóstico de la empresa	131
ANEXO 3. Rut de la empresa COLMENA S.A.S.	139
ANEXO 4. Consentimiento Informado	140
ANEXO 5. Encueta sociodemográfica y de morbilidad sentida	141
ANEXO 6. Matriz de Peligros	144
ANEXO 7. Acta de Nombramiento Vigía de SST	145
ANEXO 8. Diapositivas COPASST	146
ANEXO 9. Evidencias Fotográficas de la socialización del COPASST	149
ANEXO 10. Lista de Asistencia a la socialización del COPASST	153
ANEXO 11. Diapositivas investigación de accidentes e incidentes laborales	154
ANEXO 12. Evidencias Fotográficas de la socialización de investigación de accidentes e incidentes laborales	161
ANEXO 13. Folleto de investigación de accidentes e incidentes laborales	163
ANEXO 14. Lista de Asistencia a la socialización de investigación de accidentes e incidentes laborales	164

INTRODUCCION

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación activa de todos los niveles de la Organización, mejorar las condiciones de trabajo y de salud de la población trabajadora mediante acciones coordinadas de promoción de la salud, prevención y control de riesgos, de manera que promuevan el bienestar de los trabajadores y la productividad de la empresa. Incluyendo, la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las Condiciones de Salud (medicina preventiva y del trabajo) y las Condiciones de Trabajo (higiene y seguridad industrial), incluye la descripción práctica de los principales elementos que conforman los sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo, a partir de los parámetros establecidos por el Ministerio de trabajo, en el Manual de Estándares Mínimos para la Elaboración del SG-SST y ha sido diseñado para ser integrado en la estructura de cualquier Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo. El enfoque básico es la mejora continua de las condiciones y los comportamientos de Seguridad y Salud en el trabajo, tras el logro de una cultura sostenible de bienestar en las empresas.

Dentro del medio laboral, el trabajador interactúa con diferentes condiciones de trabajo que pueden afectarlo positiva o negativamente, por lo cual se establece una relación directa entre la SALUD y el TRABAJO entendida como el vínculo del individuo con la labor que desempeña y la influencia que sobre la salud acarrea dicha labor. Este conjunto de variables que definen la realización de la tarea y el entorno en que ésta se realiza se denominan CONDICIONES DE TRABAJO y están constituidas por factores del ambiente, de la tarea y de la organización.

Por eso es necesario diseñar un programa de seguridad y salud en el trabajo para la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, el cual consistirá en tres partes, la primera en un diagnóstico general de la empresa involucrando situación actual de los puestos de trabajo condiciones respecto a la higiene y riesgos a la salud de los empleados, la segunda el establecimiento de un sistema de salud y seguridad industrial que incluye

políticas frente al programa, responsabilidades, panorama de factores de riesgos, análisis de vulnerabilidad, mecanismos de evaluación y control entre otros, y la tercera que involucra sugerencias y recomendaciones generales, para cada una de las áreas laborales, basado en la matriz de peligros.

Por ende con el presente trabajo se pretende; sensibilizar a las directivas del establecimiento DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., acerca de la importancia de implementar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de establecer condiciones laborales que garanticen el bienestar, la salud de los trabajadores y la productividad de la empresa, mediante la disminución de los peligros, los accidentes y las enfermedades laborales

De igual manera dando cumplimiento a la normatividad que se tiene en Colombia, entre las cuales se puede mencionar el decreto 614 de 1984, decreto 1295 de 1994, decreto 1562 de 2012, decreto 1443 de 2104. Que entre otras cosas busca el desarrollo de un sistema de gestión que garantice la integridad de las personas que laboran y de los visitantes externos que se tengan.

2. JUSTIFICACIÓN

La importancia de este proyecto radica en que está basado en mejorar las condiciones laborales y ambiente de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., con el fin de mantener seguro y motivado al recurso más importante de la organización que es el recurso humano. Además todas la empresas, sin importar su tamaño o actividad deben contar con un Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, no solo por proteger al empleado sino porque es una obligación legal de la empresa.

Este trabajo pretende brindar las estructuras para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para le empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., concientizar tanto a directivas como empleados de su importancia y a su vez sirva de guía y apoyo para otros estudiantes de salud ocupacional que deseen realizar su trabajo de grado en este tema. Adicionalmente, la mejora de las condiciones de trabajo favorece la productividad de los empleados. Un ambiente de trabajo limpio y organizado, el uso de elementos de protección personal, los programas de seguridad y salud en el trabajo, y todos los aspectos relacionados con el bienestar de la seguridad laboral, son a su vez motivadores para que los empleados se sientan parte importante de la organización y de la misma manera se esfuercen por mejorar y mantener la calidad de su trabajo.

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

Estructurar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. de San José Del Guaviare.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✓ Establecer un diagnóstico de la empresa
- ✓ Analizar la documentación administrativa de la empresa
- ✓ Realizar un análisis estadístico sociodemográfico y de morbilidad sentida.
- ✓ Realizar un análisis de vulnerabilidad de la empresa.
- ✓ Evaluar los peligros y valorar los riesgos.
- ✓ Analizar las tareas críticas.
- ✓ Brindar socializaciones en, funciones de COPASST. e investigaciones de accidentes e incidentes laborales
- ✓ Elaborar un plan anual (cronograma) de actividades de promoción y prevención de riesgos laborales.

4. PROBLEMA

Actualmente la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRECOS LA COLMENA S.A.S. no posee un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que brinde condiciones óptimas a los trabajadores en el desarrollo de sus labores. Por esto es necesario que la empresa adecue un sistema, para mejorar las condiciones y motivar al mejor desarrollo de sus actividades. El principal síntoma que da origen al problema es la probabilidad que se presenten en mayor proporción los accidentes laborales que conllevan al ausentismo y por ende a la baja productividad de la empresa, además la repercusión legales, que son evitables con el cumplimiento de la norma,

El pronóstico de no darle solución a este problema será la alta rotación de personal, generación de un ambiente de trabajo desfavorable y falta de credibilidad en la empresa. Para evitar esto es necesario estructurar drel Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRECOS LA COLMENA S.A.S. de San José Del Guaviare.

¿De qué forma se podría estructurar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRECOS LA COLMENA S.A.S. ubicada en San José Del Guaviare?

4.1. ALCANCE:

Esta propuesta aplica a todo el personal de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRECOS LA COLMENA S.A.S., su implementación desarrollo y aplicación, para estructurar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, e involucra a la dirección general y a todos los trabajadores.

5. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

5.1. RESEÑA HISTÓRICA

La colmena, es una empresa familiar Guaviarenses, dedicada exclusivamente al tratamiento, producción y comercialización de agua de manantial para consumo humano, nace con el fin de satisfacer la necesidad de tener un servicio permanente de agua potable tratada, para el consumo de los habitantes del departamento del Guaviare y sur del Meta. Hace quince años era muy incipiente la llegada de este producto y se limitaban a unas pocas unidades que surtía la única empresa tradicional del departamento.

Nuestro deseo es hacer el montaje de una planta de tratamiento que tenga proyección al futuro y la capacidad instalada nos garantizara un largo periodo de abastecimiento de producto sin realizar ensanches a la planta.

5.2. FICHA TECNICA

Razón Social: DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.

NIT: 900688223-3

Representante Legal: LEIDY JHONAN CHONA.

Actividad económica: EMPRESAS DEDICADAS A LA ELABORACION DE BEBIDAS NO ALCOHOLICAS, PRODUCCION DE AGUAS MINERALES INCLUYE LA FABRICACIÓN Y EMBOTELLADOR DE BEBIDAS NO ALCOHOLICAS, LA ELABORACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE HIELO

Número de Trabajadores: Cuenta con nueve (9) empleados distribuidos en la siguiente manera: tres (3) mujeres y seis (6) hombres.

Jornada Laboral: Los trabajadores de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA. Laboran ocho (8) horas que comprenden de 6:00 a.m. a 12:00 m, con un descanso de 2 horas, siguiendo con la labor de 2:00 p.m. a 4:00 p.m.

5.2.1. MISIÓN

La Distribuidora De Agua, Hielo Y Refrescos LA COLMENA S.A.S, es una empresa dedicada a la manufactura y comercialización local, contamos con la innovación y la eficiencia de nuestra planta de tratamiento y un equipo de trabajo con actitud de servicio, sentido de pertenencia y conocimiento que garantiza la inocuidad de nuestro producto final y la satisfacción de nuestros clientes y consumidores, aportando al desarrollo social y la industria regional.

5.2.2. VISIÓN

El permanente conocimiento y adaptación a las necesidades de nuestros clientes permitirán posicionar nuestro liderazgo para el año 2017, como la marca de Agua, Hielo y Refrescos de mayor preferencia por los Guaviarenses, reconocida por su excelente servicio y calidad en nuestros productos.

5.2.3. POLÍTICA DE CALIDAD

Nuestra política de calidad se manifiesta mediante el firme compromiso con nuestros CLIENTES, para ello garantizamos el cumplimiento de la normatividad sanitaria, ambiental y de seguridad en la elaboración de todos los productos La COLMENA, mediante la aplicación de buenas prácticas de manufactura basadas en el decreto 3075 de 1997 y el mantenimiento de las condiciones de higiene y seguridad industrial basadas en la Ley 9 de 1979, buscando mantener la confianza del consumidor en nuestros productos.

En el cumplimiento de nuestra Política de Calidad, la DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, establece las siguientes prácticas:

1. Efectividad en el proceso de producción y eficiencia en costos.
2. Entrega oportuna de pedidos.
3. Innovación y mejora continua.

5.3. ESTRUCTURA FISICA

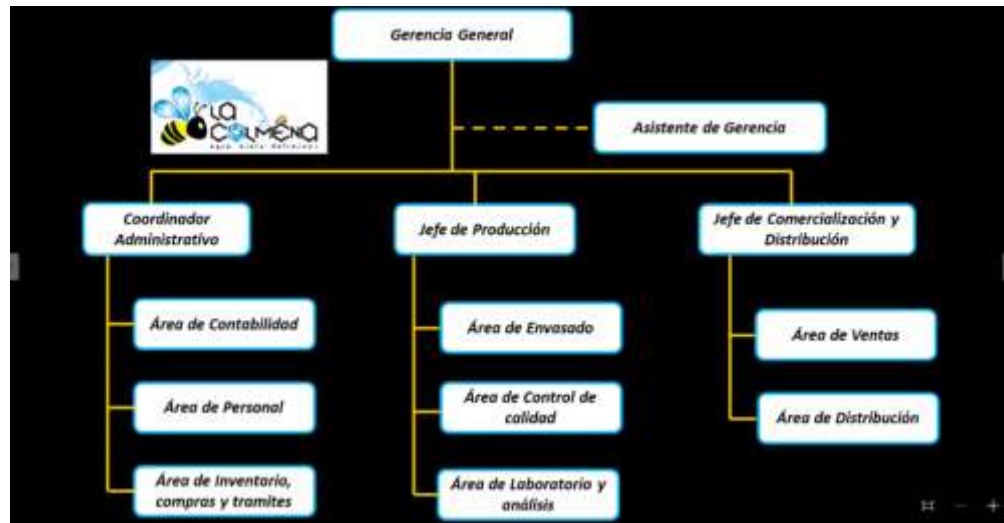
La empresa distribuidora de agua hielo y refrescos la colmena cuenta con una estructura física de pisos pero la empresa está instalada en el primer piso, su sedimentación es en concreto rígido, el piso está cubierto con baldosa y las partes externas protegidas con rejas y cortinas de hierro para la seguridad del lugar. Grafica 1 Instalaciones de la COLMENA S.A.S.

Grafica 1 Instalaciones de la COLMENA S.A.S.



Fuente tomada de Google Maps

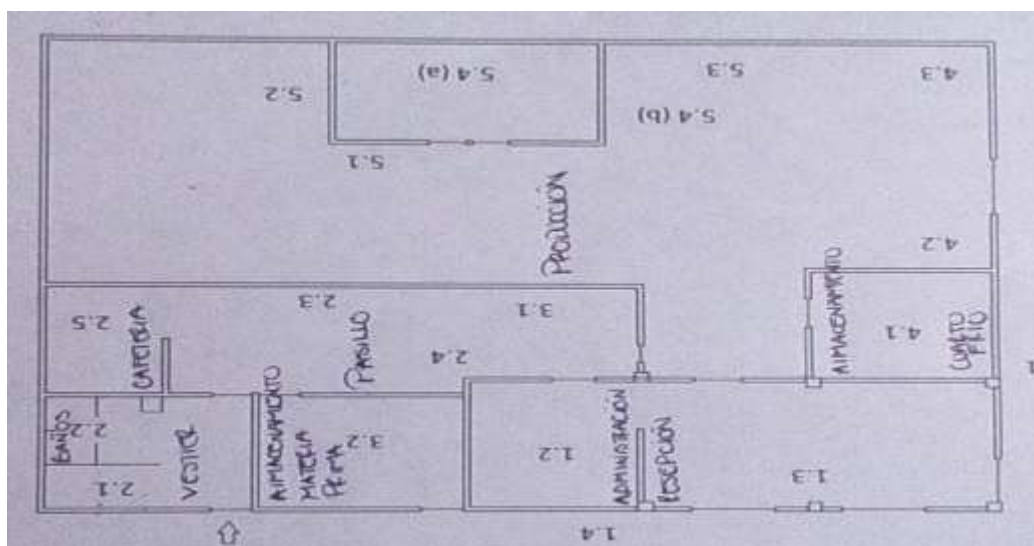
5.4. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:



5.5. TIPO DE EDIFICACION

El tipo de edificación de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. es comercial, debido a que la empresa se dedica a la fabricación y venta de productos a base de agua potable. Grafica 2. Plano del establecimiento.

Grafica 2. Plano del establecimiento.



Fuente tomada de la empresa COLMENA S.A.S.

6. MARCO REFERENCIAL

Dentro de esta referencia de la propuesta planteada, se establece el marco legal y contextual utilizado como base estructural del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, además el marco geográfico de la ubicación del establecimiento denominado DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.

6.1. MARCO LEGAL

El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la OIT, normas generales del Código Sustantivo del Trabajo y por las siguientes Resoluciones y Decretos entre otros:

Constitución Política:

Art. 48. La seguridad social es un derecho público de carácter obligatorio que se prestará bajo dirección, la coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad en los términos que establezca la ley. Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la seguridad social.

OSHAS 18001 de 200

Sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional. Requisito. **ICONTEC** es una entidad de carácter privado, sin ánimo de lucro, cuya Misión es fundamental. Para brindar soporte y desarrollo al productor y protección al consumidor.

Ley 9, Título III, Enero 24 de 1979

Artículo 114: En todo lugar de trabajo deberá disponerse de personal adiestrado, métodos, equipos y materiales adecuados y suficientes para la prevención y extinción de incendios.

Artículo 234: En todos los establecimientos de trabajo se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones respecto de las salidas de escape o de emergencia:

- Ninguna parte o zona del establecimiento (edificio o local) deberá estar alejada de una salida al exterior y la distancia deberá estar en función del grado de riesgo existente
- Cada piso deberá tener por lo menos dos salidas, suficientemente amplias, protegidas contra las llamas y el humo y bien separadas entre sí.
- Las escaleras de madera, las de caracol, los ascensores y escaleras de mano no deberán considerarse como salidas de emergencia.
- Las salidas deberán estar marcadas y bien iluminadas.
- El acceso a las salidas de emergencia siempre deberá mantenerse sin obstrucciones.
- Las escaleras exteriores y de escape para el caso de incendios no deberán dar a patios internos o pasajes sin salidas.

Artículo 93: Las áreas de circulación deberán estar claramente demarcadas y tener la amplitud suficiente para el tránsito seguro de las personas y estar provistas de la señalización adecuada y demás medidas necesarias para evitar accidentes.

Artículo 96: Todos los locales de trabajo tendrán puertas de salida, en número suficiente, y de características apropiadas para facilitar la evacuación del personal en caso de emergencia o desastre, las cuales no podrán mantenerse obstruidas o con seguro durante las jornadas de trabajo. Las vías de acceso a las salidas de emergencia estarán claramente señaladas.

Ley 100 de 1993

Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.

Ley 1562 de 2012

Por la cual se modifican el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en la materia de seguridad y salud en el trabajo.

Decreto 614 de 1984

Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de salud ocupacional en el país

Decreto 1295 de 1994

Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Decreto 1607 de 2002

Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.

Decreto 2566 de 2009

Todo estado patológico que sobrevenga como consecuencia obligada de la clase de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que se haya visto obligado a trabajar, bien sea determinado por agentes físicos, químicos o biológicos.

DECRETO 1072 DEL 2015

(Artículo 6) sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Resolución 2400 de mayo 22 de 1979

Artículo 3: Es obligación de los trabajadores dar aviso inmediato a sus superiores sobre la existencia de condiciones defectuosas o fallas en las instalaciones, maquinarias, procesos y operaciones de trabajo y sistemas de control de riesgos.

Artículo 16: Los locales contarán con un número suficiente de puertas de salida, libres de todo obstáculo, amplias, bien ubicadas y en buenas condiciones de funcionamiento, para facilitar el tránsito seguro en caso de emergencia. Tanto las puertas de salida como las de emergencia deberán estar construidas para que se abran hacia el exterior, y estarán provistas de cerraduras interiores de fácil

operación. No deberán instalarse puertas giratorias; las puertas de emergencia no deberán ser de corredera, ni enrollamiento vertical.

Artículo 220: Todo establecimiento de trabajo deberá contar con extintores de incendio, de tipo adecuado a los materiales usados ya la clase de riesgo. El equipo de que se disponga para combatir incendios deberá mantenerse en perfecto estado de conservación y funcionamiento, y será revisado como mínimo una vez al año.

Resolución 2413 de mayo 22 de 1979

Artículo 105: El patrono deberá disponer de lo que sea necesario para cualquier tratamiento médico de emergencia. En los lugares de trabajo deberá existir un botiquín de primeros auxilios con droga suficiente según las características de la obra. El manejo de dicho botiquín se hará por persona que tenga conocimientos en la práctica de primeros auxilios.

Resolución 2013 de 1986

Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.

Resolución 1016 de marzo 31 de 1989

Artículo 11, numeral 18: Organizar y desarrollar un plan de emergencia, teniendo en cuenta las siguientes ramas:

Resolución 2346 de 2007

Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.

Resolución 1401 de 2007

Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Resolución 0139 del CIIU de 2012

Por la cual la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, adopta la Clasificación de Actividades Económicas – CIIU revisión 4 adaptada para Colombia.

NTC 4114 inspecciones planeadas

Seguridad industrial. Realización de inspecciones planeadas

GTC 45 de 2012

Guía para la identificación de peligros y valoración de los riesgos y salud y seguridad ocupacional

6.2. MARCO GEOGRÁFICO

La empresa se encuentra ubicada en la carrera 18 No. 7-12 en el barrio primero de octubre del municipio de San José del Guaviare, en el departamento del Guaviare, como se evidencia en la gráfica 3.

Grafica 3. Ubicación del establecimiento denominado COLMENA S.A.S.



Fuente tomada de Google Maps

6.3. MARCO CONCEPTUAL

Descripción de las definiciones de cada palabra, según la normatividad vigente.

ACCIDENTE DE TRABAJO (AT): es todo suceso repentino que sobrevenga por causa u ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o la muerte. Es también Accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, Aun fuera del lugar y horas de trabajo.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produce por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúa por cuenta o en representación del empleador o de la empresa de servicios temporales que se encuentran en misión.

ACCIDENTE: es todo suceso repentino que sobrevenga por causa u ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o la muerte

ACCIÓN CORRECTIVA: es todo suceso que presenta un peligro Asia el trabador y se toman medidas correctivas

ACCIÓN PREVENTIVA: es todo suceso que pueda afectar al trabajador y se tome medidas para prevenir incidentes

ACTIVIDAD NO RUTINARIA: Actividad que no se ha planificado ni estandarizado, dentro de un proceso de la organización o actividad que la organización determine como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución

ACTIVIDAD RUTINARIA: Actividad que forma parte de un proceso de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

ACTOS INSEGUROS: Violación de los procedimientos y las normas considerados. Son comportamientos que podrían dar paso a la ocurrencia de un accidente o incidente

AMBIENTE DE TRABAJO: es el conjunto de condiciones que rodean a la persona y que directa o indirectamente influyen en su estado de salud y en su vida laboral.

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST):
Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la empresa

CONDICIÓN INSEGURA: las condiciones inseguras son cuando se presentan una situación que pone en riesgo la vida del trabajador.

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL: Dispositivo que sirve como medio de protección ante un peligro y que para su funcionamiento requiere de la interacción con otros elementos

ENFERMEDAD LABORAL: la enfermedad laboral es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo e inherentes a la actividad laboral o el medio en el que el trabajador que se ha visto obligado a trabajar.

ENFERMEDAD: condición física o mental adversa identificable, que surge, empeora o ambas, a causa de una actividad laboral, una situación relacionada con el trabajo o ambas.

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL: dispositivo que sirve como medio de protección ante un peligro y para que su funcionamiento requiera la interacción con otros elementos

EVALUACIÓN DEL RIESGO: es un proceso para determinar el nivel del riesgo asociado al nivel de consecuencia.

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.

INCIDENTE DE TRABAJO (I.T): suceso acontecido en el curso de trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente que ocurre por las mismas causas que se presentan los accidentes, solo que por cuestiones del azar

no desencadenan lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente.

INCIDENTE: todo evento relacionado con el trabajo, en el que ocurrió o pudo haber lesión o enfermedad (independiente de su severidad) o víctima moral .NTC OSHAS 18001 DEL 2007

MATRIZ DE RIESGOS: es la evaluación del riesgo es teniendo en cuenta la existencia de controles existentes y la definición de los criterios de aceptabilidad del riesgo, la decisión de si son aceptables o no.

MEJORAMIENTO CONTINUÓ: El mejoramiento continuo es el conjunto de todas las acciones diarias que permiten que los procesos y la empresa sean más competitivos en la satisfacción del cliente

PELIGRO: fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas o una combinación de estos.

RIESGO: es la combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición (es) peligroso (S) y la severidad de lesión o enfermedad que puede ser causado.

SALUD: es un estado de bienestar físico, mental y social. No solo en ausencia de enfermedad.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (S.S.T.): es definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Se modificó por la ley 1562 del 2012

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (S. G. S. S. T.): este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluyen la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejorar

con el objetivo de anticipar reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud del trabajo.

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES (S. G. R. L.): sistema general de Riesgos Laborales es un conjunto de identidades públicas y privadas. Normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles, con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL: Hacer actividades a todo el personal de la empresa sobre agentes y factores de riesgo laborales. Realizar posterior control de las causas de accidentes de trabajo en la empresa. Asegurarnos que todos los empleados cumplan con todo el protocolo de protección en el desarrollo de sus labores.

SUBPROGRAMA DE SANEAMIENTO BÁSICO AMBIENTAL: Ésta enfocada a todas aquellas actividades que protegen el ecosistema de la actividad industrial, y por ende, la salud de los trabajadores, mediante acciones de saneamiento básico en la empresa. El objetivo principal de este subprograma, es la identificación. Y evaluación de los agentes y factores de riesgo del trabajo y del proceso productivo que puedan afectar los recursos naturales y a toda la comunidad, generando efectos adversos al ecosistema, mediante estudios y actividades periódicas y mitigación. La relevancia de este proceso, radica en la necesidad de desarrollar acciones de control de posibles enfermedades ocasionadas por el inadecuado manejo de las basuras, desechos propios del proceso productivo, servicios sanitarios, agua para el consumo humano, consumo de alimentos, control de plagas, etc.

TRABAJO: es toda actividad que el hombre realiza de transformación de la naturaleza con el fin de mejorar la calidad de vida.

VALORACIÓN DEL RIESGO: es un proceso de evaluar el(los) riesgos(s) que surgen de un(s) teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes y de decidir si el (los) riesgos es o son aceptables o no.

DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA



ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. SG-SST.

Desarrollo de los objetivos específicos y especificaciones de la estructura del SG-SST.

7. DIAGNOSTICO INICIAL DEL SG-SST

En la actualidad, la comercialización de la gran variedad de productos o materiales que están a cargo de los almacenes, que son el principal canal de distribución utilizados por las fábricas, pero en el caso de la DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. esta fábrica y distribuye por si sola sus productos, teniendo en cuenta las normas y la legislación en el ámbito de la calidad y seguridad de los productos que se comercializan, en el mercado se encuentran una gran cantidad de productos nacionales e importados que no las cumplen, ya sea por el desconocimiento de esas normas o porque el costo aumenta, dejando así a un lado la seguridad y confianza de los clientes.

La representante legal de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. se encuentran bastante interesada y comprometida en implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para poder certificarse según las exigencias de la norma internacional ISO 9001:2000. Sin embargo encuentran dificultad debido al desconocimiento de la norma; al igual que sienten cierto temor por el tiempo y el riesgo de no recuperar la inversión debido al alto nivel de compromiso de todo el establecimiento que exige el proceso de implementación.

Según el análisis realizado a la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S a través de la aplicación del instrumento de medición (Anexo 1 - Lista de chequeo) se puede evidenciar que el mayor cumplimiento de la empresa fue encontrado en la parte de documentación administrativa, como afiliación a EPS, riesgos laborales y pensiones. Además de

que posee todas exigencias que solicita la Secretaria de Salud en cuanto a la calidad e higiene, para la manipulación de alimentos, esto incluye elementos de protección personal, instalaciones adecuadas según lo estipulado en el DECRETO 3075 DE 1997, TÍTULO II CONDICIONES BÁSICAS DE HIGIENE EN LA FABRICACIÓN DE ALIMENTOS, CAPÍTULO I Edificación e instalaciones, desde el Artículo 7 al Artículo 9, personal capacitado que cumpla con los requerimientos legales de manipulación de alimentos, elementos y equipos adecuados según lo establece el mismo Decreto 3075 de 1997 Capítulo II Equipos y utensilios, según los protocolos de salubridad establecidos en la legislación, de esta manera se determina que en cuanto a los requerimientos necesarios para establecer un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la empresa cuenta con un **29%** de lo necesario. Esto se debe a la falta de: una política de seguridad y salud en el trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, protocolos de seguridad, un vigía de seguridad y salud en el trabajo, brigadas de primeros auxilios, planes de emergencias, evacuación y contra incendios, sensibilización o capacitación en la utilización adecuada de los EPI y manejo de cargas (riesgo biomecánico), falta de un seguimiento de accidentes e investigaciones, señalización adecuada, delimitación de sitios de mayor riesgo, realizar registros de inspección de los sitios de trabajo y la utilización de los elementos de protección individual. Realización de simulacros, registros de ausentismo por enfermedades y/o accidentes labores, matriz de peligros, análisis de vulnerabilidad, etc...

Por lo cual es necesario la implementación de un plan de acción que nos permita realizar paso a paso (planear, hacer, verificar y actuar), cada una de las obligaciones de la empresa frente al sistema de gestión, y así dar cumplimiento a lo estipulado en la normatividad Colombia, teniendo en cuenta el tiempo establecido por las entes gubernamentales como plazo máximo para la realización de este, con el fin de evitar no solo accidentes y enfermedades profesionales, si no también sanciones. Anexo 1 (lista de chequeo)

8. PRONOSTICO

Los profesionales de Salud Ocupacional de la Universidad de los Llanos Ceres Makú, mediante el primer diagnóstico, implementan las bases del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, mediante las sugerencias que quedan a disposición del Representante Legal, para que este las acate a su conveniencia, con el fin de establecer mejoras y cumplir con los requerimientos legales, impuestos por las entes gubernamentales, de esta manera se diagnostica que se mejoró el 15% (Diagnóstico inicial 29% y diagnostico a futuro 44%), gracias al inicio de la estructura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y la implementación de la de política de seguridad y salud en el trabajo, el reglamento de higiene y seguridad, la elección de un vigía de seguridad y salud en el trabajo, las capacitaciones realizadas, la elaboración de una Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, la identificación de tareas críticas, el análisis de vulnerabilidad y un plan de acción anual. Que promuevan el mejoramiento continuo en pro a la actualización anual del sistema en general.

ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA



9. ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

Posterior a la revisión de la documentación administrativa de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., en cuanto a la afiliación a las prestaciones sociales de la población trabajadora, los cuales son aportados a las entidades mencionadas a continuación: EPS (CAFESALUD y NUEVA EPS), Riesgos laborales (POSITIVA), y fondo de pensiones (COMPENSAR).

Se observa que el empleador realiza la cotización al Sistema General de Riesgos Laborales, cumpliendo con la obligatoriedad que exige el Decreto 1295 de 1994 en el Capítulo III, cuyos aportes no son definitivos y se determinan de acuerdo a:

- a) La actividad económica; Modificado por el art. 19, Ley 776 de 2002.
- b) Índice de lesiones incapacitantes de cada empresa; y, Modificado por el art. 19, Ley 776 de 2002.
- c) El cumplimiento de las políticas y la ejecución de los programas sobre salud ocupacional, determinados por la entidad administradora de riesgos laborales correspondiente, de conformidad con los reglamentos expedidos para tal fin por el Gobierno Nacional. Modificado por el art. 19, Ley 776 de 2002.

Teniendo en cuenta que “la clasificación se determina por el empleador y la entidad administradora de riesgos laborales al momento de la afiliación” (Decreto 1295 de 1994 Capítulo IV Clasificación), teniendo en cuenta el decreto 1607 de 2002, menciona que la Clase de Riesgo es medio (III), y en conjunto con la actividad comercial de la empresa según la clasificación de la Resolución 0139 del CIU es “Empresas dedicadas a la elaboración de bebidas no alcohólicas, producción de aguas minerales incluye la fabricación y embotellador de bebidas no alcohólicas, la elaboración y distribución de hielo”, identificando así que la afiliación de los empleados al sistema de riesgo laborales es apropiada al riesgo que se encuentran expuesto diariamente los trabajadores, lo cual los eximirá de

sanciones económicas y cierres parciales o temporales, por los entes de control: Ministerio de Salud (Secretaria de Salud).

De igual manera la alta dirección de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., no ha definido una política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que dé cumplimiento con al Artículo 2.2.4.6.5. Política de seguridad y salud en el trabajo (SST) del Decreto 1072, como parte del conjunto de Políticas de Gestión, debido a que no posee un Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo, al igual que el poco conocimiento de lo que ello debe contener, por lo que se propondrá a continuación una política y esta deberá ser fechada y firmada por el representante legal, al igual que se proyectara el reglamento de higiene y seguridad industrial, el cual tiene mucho significado para la empresa y sociedad, ya que en él están los derechos y deberes de los trabajadores, al igual que los riesgos a los que se encuentran expuesto.

Ver ANEXO 2. RUT de la empresa la COLMENA S.A.S.

9.1. POLITICA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).

La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, se encuentra comprometida con la protección de todos sus trabajadores, promoverá y mantendrá la seguridad y la salud de cada uno de ellos, para esto, desarrollará en forma permanente el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo contribuyendo a que se trabaje en un ambiente saludable, mejore la calidad de vida, incremente la motivación y productividad, y que la empresa alcance la competitividad y el éxito.

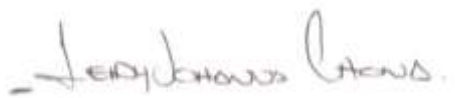
Así, para adelantar con eficiencia y eficacia los objetivos trazados y cumplir las metas de acuerdo con las prioridades identificadas en la prevención de los riesgos laborales, DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S se compromete a:

- Asignar el talento humano y los recursos financieros, tecnológicos y físicos que sean necesarios para el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Brindar el tiempo para que todo el personal que ingrese a la empresa, reciba el proceso de inducción y rendición sobre seguridad, factores de riesgo y normas de seguridad relacionadas con el cargo a desempeñar.
- Nombrar un Vigía de seguridad y salud, apoyando su funcionamiento de acuerdo a lo establecido La Resolución 2013 del 86 reglamenta la organización y funcionamiento del COPASST, El artículo 35 del Decreto 1295 del 94.

Son normas de Seguridad de la DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.

- Obligatoriedad en la aplicación de los protocolos y uso de los Elementos de Protección Personal para los trabajos realizados en la empresa.
- Actualización y capacitación para todo el personal de la empresa sobre riesgos y trabajo seguro.

- Estricto cumplimiento de las normas de seguridad y reglamento de higiene y seguridad industrial por parte de todo el personal de la DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.
- Actualización periódica del inventario de EPI (elementos de protección individual) y equipos de seguridad.
- Actualización y capacitación permanente del Vigía de seguridad y salud en el trabajo.
- Actualización de la Matriz de Peligros, contado a partir de la terminación de la última matriz actualizada.
- Suministrar a cada trabajador los elementos de protección individual requeridos, acorde con los factores de riesgo a los que va a estar expuesto el trabajador, exigiendo su uso durante el desarrollo de la labor pero también propiciando los medios para crear en este personal la conciencia de autocuidado.



Firma
Representante Legal

Vigencia de Julio 2016 al Julio 2017

9.2. REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

RAZON SOCIAL: DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.

NIT: 900588223-3

ARL: POSITIVA

DIRECCIÓN: CR 18 # 07-12 BARRIO: PRIMERO DE OCTUBRE

TELÉFONO: 5841107

CELULAR: 3102906086

E-mail: districolmena@hotmail.com

ACTIVIDAD ECONÓMICA: Captación, tratamiento y distribución de agua..

CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: (3600-CIIU)

Prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTICULO 1. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9ª de 1979, Resolución 2400/79, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Ley 1010 de 2006. Y demás disposiciones que estén contempladas dentro de la normatividad vigente.

ARTICULO 2. La Empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Vigía de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (Programa de Salud Ocupacional), elaborado de acuerdo al Decreto 614/84, Resolución 2013/ 86,

Resolución 1016/ 89, Decreto 1295/94, Decreto 1771 de 1994, Decreto 1562 de 2012 y decreto 1443 de 2014.

ARTICULO 3. La empresa se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al decreto 614/84 y Resolución 1016 de 1989, el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

A. Subsistema de Medicina Preventiva y del trabajo, orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios prevenir cualquier daño a la salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicolaboral.

B. Subsistema de Higiene y Seguridad Industrial, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conllevan a eliminar o controlar las enfermedades, accidentes laborales.

ARTÍCULO 4: Los riesgos existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

- BIOLÓGICO: Exposición a virus, bacterias.
- FÍSICO: ruido, intermitente
- BIOMECÁNICO: Carga dinámica, permanecer sentado, parado por periodos prolongados de tiempo, posturas inadecuadas.
- PSICOLABORAL: Gestión y atención al público, altos grados de responsabilidad, atención al público externo e interno, trabajo bajo presión sobre metas.
- CONDICIONES DE SEGURIDAD: Locativo, públicos.
- FENÓMENOS NATURALES: Sismo, terremoto, vendaval, precipitaciones, inundaciones.

- **PARAGRAFO: A** efectos de que los riesgos contemplados en el presente artículo no se traduzca en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejercerá su control en la fuente medio trasmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTICULO 5. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

ARTICULO 6. La empresa ha implantado un proceso de inducción y rendición del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7. El presente reglamento permanecerá exhibido en dos lugares visibles dentro de las instalaciones de la empresa y puntos de ventas, junto con la resolución aprobatoria, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTICULO 8. El presente reglamento entra en vigencia a partir de la aprobación impartida por el Ministerio de Protección Social y durante el tiempo que la empresa se conserve, sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como la Actividad Económica métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.



Firma
Representante Legal

Vigencia de Julio 2016 al Julio 2017

ANÁLISIS ESTADÍSTICO SOCIODEMOGRÁFICO Y DE MORBILIDAD SENTIDA.



10. ANÁLISIS ESTADÍSTICO DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y DE MORBILIDAD SENTIDA

Población Objeto: La población objeto de análisis está conformada por los trabajadores de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. constituida en su totalidad por nueve de ellos.

A continuación se realizara un análisis estadístico de la encuesta aplicada Anexo 1 (Encuesta sociodemográfica y de morbilidad sentida) de la población objeto de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., donde de manera libre y sincera expresan su opinión directa sobre sus condiciones laborales, según experiencias y el entorno laboral. Presentando cada una de las variables formuladas. De antemano se firma el consentimiento informado por cada uno de los trabajadores que participaron.

10.1. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

El perfil socio demográfico de la población trabajadora de la empresa, incluirá las siguientes variables:

- Demográficas: Edad, Sexo y Estado civil.
- Socioeconómicas: Escolaridad, Composición familiar, Vivienda, ingresos, antigüedad laboral, etc.
- Culturales: Aficiones, manejo del tiempo libre, deportes que práctica, estilo de vida etc.

En la primera gráfica se determina que el 75% de la población trabajadora, está conformada por jóvenes de 18 a 27 años, que están culminando su etapa de adolescencia, por consiguiente son en su mayoría solteros , mientras el porcentaje restante de la población posee entre 28 a 37 años que ya están casados o en unión libre. Grafica 3 EDAD Y ESTADO CIVIL.

Grafica 3 EDAD Y ESTADO CIVIL



La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. está conformada en su 65% por trabajadores del género masculino, debido a las tareas pesadas que realizan como: cargue y descargue de productos, distribución en motos, moto-carro y furgón, ventas puerta a puerta, entre otras cosas, que demuestran la necesidad de tener operarios hombres, pero el porcentaje restante que está conformado por mujeres en su mayoría laboran en la parte administrativa o jefes de producción.

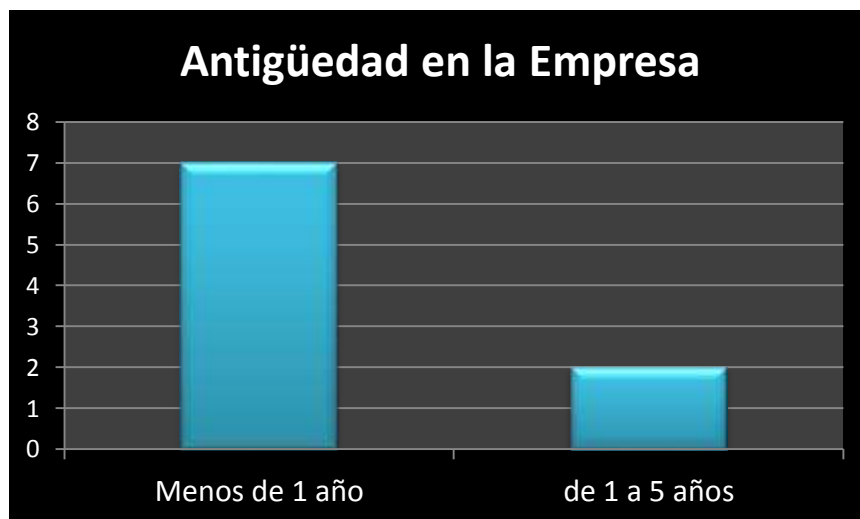
En la Grafica 4 NIVEL DE ESCOLARIDAD. Se evidencia que más del 50% de la población trabajadora es Bachiller, esto se debe a que como evidencia en la Grafica 3, el 75% de los trabajadores tienen edades de 18 a 27 años, por lo que son demasiado jóvenes y esto va enlazado a su nivel de escolaridad que es básico. Mientras el porcentaje restante es la población que si tiene un técnico o tecnólogo que en su mayoría son los que componen el área de producción, puesto para el cual es necesario poseer ciertos conocimientos y habilidades, de igual manera podemos evidenciar que en la empresa no existen trabajadores con estudios universitarios, esto debe ser porque aún es una empresa pequeña y el personal que se requiere es de conocimientos básicos.

Grafica 4 NIVEL DE ESCOLARIDAD.



Más del 50% de los trabajadores hacen uso de su tiempo libre realizando recreaciones y deporte, esto se debe que la mayoría son jóvenes y del género masculino, por lo que les gusta estar en tendencia y utilizar el deporte como unos pasatiempos, donde mejoran su estado físico. El resto por el contrario realizan actividades como: estudiar, trabajar en otras labores. Por lo cual podemos concluir que lo anterior son factores determinantes de inestabilidad laboral que existe en la empresa, teniendo en cuenta que, el 75% de la población trabajadora lleva en la empresa menos de un año, por lo que son pocos los trabajadores que sobrepasan el año laboral. Graficas 5. ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA.

Graficas 5 ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

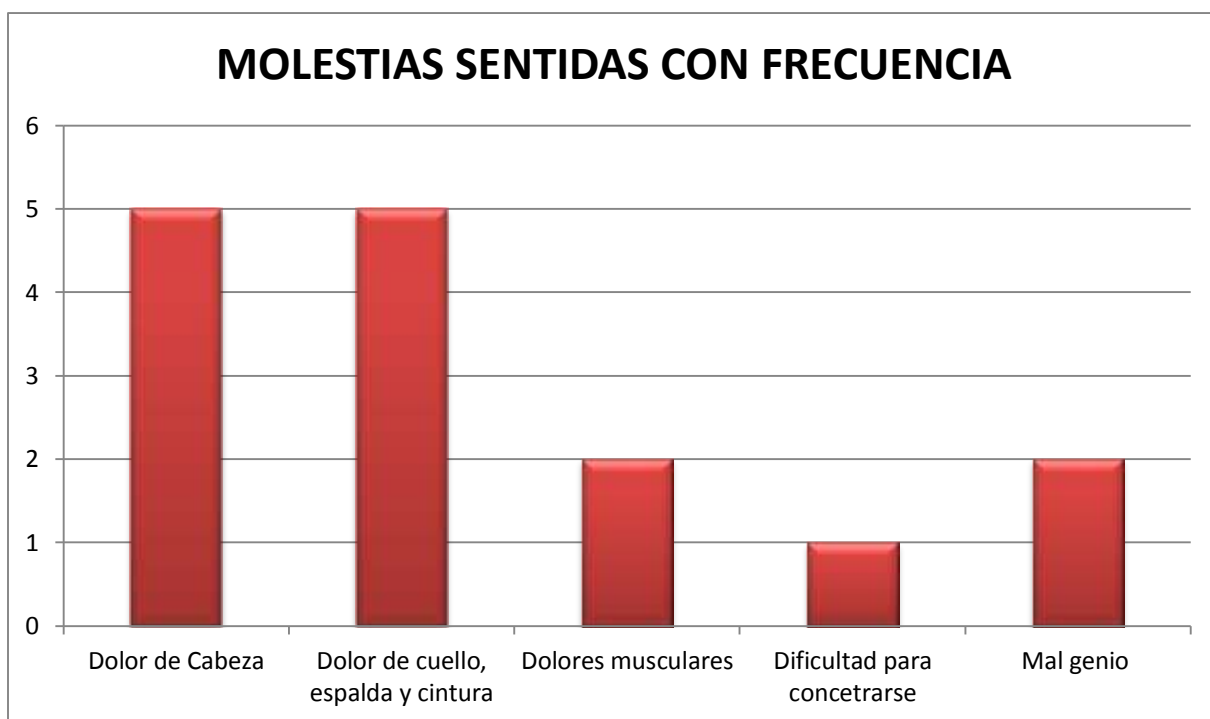


10.2. MORBILIDAD SENTIDA

Hace referencia a molestias de salud, síntomas, riesgos del entorno laboral, conocimientos, capacidades, etc... que facilitan el poder reconocer un entorno laboral y las causas de accidentalidad.

Los trabajadores de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. han indicado como molestias que han sentido con frecuencia en los últimos seis (6) meses los siguiente: Dolor de Cabeza, Cuello, espalda, cintura y dolores musculares, con más incidencia, determinando como factores causales, el calor, las posturas inadecuadas, las cargas estáticas y dinámicas, el no realizar las pautas activas, sobre cargas, etc. También han presentado en menos cantidad dificultad para concentrarse y mal genio, esto puede ser causado por el estrés laboral o sobre carga laboral, entre otras cosas. Grafica 6 MOLESTIAS SENTIDAS CON FRECUENCIA.

Grafica 6 MOLESTIAS SENTIDAS CON FRECUENCIA.



El 45% de los trabajadores están expuestos en sus ambientes de trabajo al polvo, esto se debe a que la empresa está ubicada en un lugar despejado sin pavimentar, que en el verano especialmente cuando la temporada es seca, el polvo se esparce más por todo el lugar, esto puede generar problemas del sistema respiratorio como rinitis o neumonía, mientras el 55% es de la parte productiva y algunos de distribución que no están constantemente expuesto a este riesgo. El 35% de la población labora con equipos y herramientas mecánicas, que son un riesgo por la exposición constante a estos, por lo que es necesario es establecer protocolos de seguridad para estas máquinas con el fin de evitar accidentes e incidentes laborales.

El 65% de la población no permanece en una misma posición, esto se debe a que su labor les obliga a estar constantemente en movimiento principalmente a los trabajadores que puerta a puerta distribuyen los productos. En cambio el porcentaje restante del área administrativa y de producción si tienen un puerto establecido por lo que permanecen por más tiempo en una misma posición.

El 55% de la población trabajadora menciona que su labor si le exige levantar y transportar cargas, esto es debido a que esta población es la encargada de la distribución y almacenamiento de los productos. Además de ser una de las principales causas generadoras de las molestias que se observan en la Grafica 6 MOLESTIAS SENTIDAS CON FRECUENCIA.

Solo el 15% de la población trabajadora menciona que su tarea laboral le da inseguridad, debido a la sensación de peligrosidad que produce esta, esto debe ser a causa de la maquina selladora de empaques, la cual ya ha generado en una ocasión un accidente grave. De igual manera el 15% de la población menciona su disconforme debido a que la tarea que realiza no le permite aplicar sus habilidades y conocimientos. Por lo que se podría estudiar la posibilidad de reubicarlo con el fin de aumentar su desempeño y confort laboral, ya que esta situación puede ser causante futuro de una renuncia o accidente laboral.

ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD.






11. ANALISIS DE VULNERABILIDAD

IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE LAS AMENAZAS

Clasificación de las amenazas

NATURALES	TECNOLOGICO	SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> • Fenómenos de remoción en masa. • Movimientos sísmicos. • Inundación • Lluvias torrenciales • Granizadas • Vientos fuertes • Otros dependiendo de la geografía y clima. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incendios • Explosiones • Fugas • Derrames • Fallas estructurales • Fallas en equipos y sistemas • Intoxicaciones • Trabajos de alto riesgo • Riesgos externos • Otros 	<ul style="list-style-type: none"> • Hurto • Asaltos • Secuestros • Asonadas • Terrorismo • Concentraciones masivas • Otros

Calificación de la amenaza

EVENTO	COMPORTAMIENTO	COLOR ASIGNADO
Posible	Es aquel fenómeno que puede suceder o que es factible porque no existen razones históricas y científicas para decir que esto no sucederá.	
Probable	Es aquel fenómeno esperado del cual existen razones y argumentos técnicos científicos para creer que sucederá.	
Inminente	Es aquel fenómeno esperado que tiene alta probabilidad de ocurrir.	

POSIBLE: NUNCA HA SUCEDIDO

PROBABLE: YA HA OCURRIDO

INMINENTE: EVIDENTE, DETECTABLE

Color Verde.

Color Amarillo.

Color Rojo.

VULNERABILIDAD

1. PERSONAS	2. RECURSOS	3. SISTEMAS Y PROCESOS
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organización ➤ Capacitación ➤ Dotación 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Materiales ➤ Edificación ➤ Equipos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Servicios públicos ➤ Sistemas alternos ➤ Recuperación

Para cada uno de los aspectos se aplicaran formatos de evaluación, que a través de preguntas buscan de manera cualitativa dar un panorama general que le permita calificar como mala, regular o buena, la vulnerabilidad de las personas, los recursos y los sistemas y procesos de la planta ante cada una de las amenazas descritas, es decir, el análisis de vulnerabilidad completo se realiza a cada amenaza identificada.

Calificación de las variables

VALOR	INTERPRETACION
0,0	Cuando se dispone de los elementos, recursos, cuando se realizan los procedimientos, entre otros.
0,5	Cuando se dispone de los elementos, recursos o cuando se realizan los procedimientos de manera parcial, entre otros.
1	Cuando se carece de los elementos, recursos, cuando NO se realizan los procedimientos, entre otros.

Una vez calificadas todas las variables, se realiza una sumatoria de los tres aspectos que contempla cada elemento considerado es decir, para el elemento “Personas” se debe sumar la calificación dada a los aspectos de organización, capacitación y dotación, para el elemento “Recursos” se debe sumar la calificación dada a los aspectos de materiales, edificación y equipos, para el elemento “Sistemas y Procesos” se debe sumar la calificación dada a los aspectos de servicios públicos, sistemas alternos y recuperación.

Nivel de riesgos



Cada uno de los rombos tiene un color que fue asignado de acuerdo con los análisis desarrollados, recordemos:

















Para la Amenaza:

- POSIBLE: NUNCA HA SUCEDIDO Color Verde.
- PROBABLE: YA HA OCURRIDO Color Amarillo.
- INMINENTE: EVIDENTE, DETECTABLE Color Rojo.

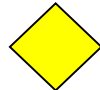

Para la Vulnerabilidad:





- BAJA: ENTRE 0.0 Y 1.0 Color Verde.
- MEDIA: ENTRE 1.1 Y 2.0 Color Amarillo.
- ALTA: ENTRE 2.1 Y 3.0 Color Rojo.




Calificación nivel de riesgo

Sumatoria de Rombos	Calificación	Ejemplo
3 ó 4 	Alto 	  
1 ó 2  3 ó 4 	Medio 	  
0  1 ó 2 	Bajo 	 

11.1. IDENTIFICACION Y ANÁLISIS DE AMENAZAS

Amenaza	Origen	Descripción de la amenaza (fuente, punto crítico)	Calificación	Color
NATURALES				
Inundaciones	Externo	La empresa la DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. se encuentra ubicada en un terreno de fácil inundación, teniendo en cuenta que está ubicada a 120 metros del río Guaviare, teniendo en cuenta que en las épocas de invierno, las lluvias constantes, junto con la deficiencia del lugar al encontrarse en desnivel, las inundaciones es algo cotidiano en esa época, además los fenómenos y cambios climáticos constantes que se abarca la actualidad, aumentan la probabilidad del fenómeno, esperado el hecho de que en cualquier momento el río sobrepase su cauce e inunde el lugar donde se encuentra ubicada la empresa, lo cual generara grandes pérdidas estructurales, equipos, materiales y comerciales.	Probable	
Lluvias torrenciales	Externo	En las épocas de invierno las lluvias son constantes y duraderas, estas no solo son generadoras de inundaciones, sino que también generan en el departamento inestabilidad de la energía eléctrica, lo cual a su vez genera sobresaltos eléctricos que dañan los equipos y elementos laborales, generando pérdidas económicas para la empresa.	Probable	

Vendavales	Externo	Debido a la ubicación geográfica de la ciudad de San José del Guaviare, los vendavales son un fenómeno que suele suceder y al que se encuentra expuesto la empresa la COLMENA, pero debido a que no ha tenido casos relevantes que demuestren que la empresa se encuentra en amenaza, podemos decir que es una amenaza posible.	Posible	
Incendios	Interno	En la empresa la COLMENA, no se ha presentado ningún incendio, pero es una amenaza posible, ya que en algún momento por alguna falla puede generarse debido a la cantidad de equipos eléctricos que hay en la empresa, por lo que un corto circuito o conato de incendio es una posibilidad que no podemos negar.	Posible	
TECNOLÓGICOS				
Fallas en equipos y sistemas	Interno	Utilización y manejo de máquinas con alto potencial de generar un accidente severo, como el que ya ocurrió en la empresa la COLMENA, lo cual altera el normal funcionamiento de la empresa y genera pérdidas económicas.	Inminente	
Fallas estructurales	Interno	Se cuenta con un segundo piso, en donde están ubicados los tanques de preparación de refresco, pero la infraestructura no cuenta con escaleras para acceder a ese lugar, por lo que se utiliza diariamente para ello una escalera de tijera, debido a esta falla es probable la ocurrencia de un accidente laboral.	Probable	

SOCIAL				
Hurto/Asaltos	Externa	La empresa cuenta con cámaras de vigilancia, pero debido a la cantidad de gente que se agrupa en la sala de atención los hacen susceptible a cualquier hurto, al igual que de que no cuenta con otros controles necesarios de seguridad, como el control de acceso de visitantes, al igual de estar ubicado en un barrio con un índice de delincuencia alto, aunque no se ha presentado estos casos en el establecimiento la amenaza es probable.	Posible	
Accidentes vehiculares	Externa	Existen trabajadores que trabajan puerta a puerta vendiendo los productos de la empresa COLMENA, transportándose de un lugar a otro en un motocarro, por lo que se encuentran vulnerables a cualquier accidente de tránsito.	Posible	
Terrorismo	Externa	Teniendo en cuenta que la empresa se encuentra ubicada en un departamento que es zona roja, está expuesta a extorciones por grupos al margen de la ley	Posible	

11.2. MATRIZ DE VULNERABILIDAD

VULNERABILIDAD EN LAS PERSONAS				
PUNTO VULNERABLE A CALIFICAR	MALO (NO)	REGULAR	BUENO (SI)	OBSERVACIONES
	1	0.5	0	
1. ORGANIZACIÓN				
Existe una política general en Salud ocupacional donde se indica la prevención y preparación para afrontar una emergencia?	X			
Existe comité de emergencias y tiene funciones asignadas?	X			
La empresa participa y promueve activamente a sus trabajadores el programa de preparación para emergencias?	X			
Existe brigada de emergencias?	X			
Existen instrumentos o formatos para realizar inspecciones a las áreas para identificar condiciones inseguras que puedan generar emergencias?	X			
Existen instrumentos o formatos para realizar inspecciones a los equipos utilizados en emergencias?	X			
SUBTOTAL				1
2. CAPACITACION				
Se cuenta con un programa de capacitación en prevención y control de emergencias?	X			
Los miembros del comité de emergencias se encuentran capacitados?	X			

Las personas han recibido capacitación general en temas básicos de emergencias y en general saben las personas auto protegerse?	X			
El personal de la brigada ha recibido entrenamiento y capacitación en temas de prevención y control de emergencias?	X			
Esta divulgado el plan de emergencias y evacuación?	X			
Se cuenta con manuales, folletos como material de difusión en temas de prevención y control de emergencias?	X			
SUBTOTAL				1
3. DOTACIÓN				
Existe dotación de elementos de protección y distintivos para el personal de la brigada y del comité de emergencias?	X			
Se tienen implementos básicos de primeros auxilios en caso de requerirse?		X		
Se cuenta con implementos básicos para el control de incendios tales como herramientas manuales, extintores, palas entre otros de acuerdo con las necesidades específicas y realmente necesarias para la empresa?	X			
Se cuenta con implementos básicos para el rescate de personas y bienes?	X			
SUBTOTAL				0,87

VULNERABILIDAD EN LOS RECURSOS				
PUNTO VULNERABLE A CALIFICAR	MALO	REGULAR	BUENO	OBSERVACIONES
	1	0.5	0	
1. MATERIALES				
Existen elementos difícilmente combustibles e inflamables?			X	
Se cuenta con extintores?	X			
Se cuenta con camillas?	X			
Se cuenta con botiquines?		X		
SUBTOTAL				0,62
2. EDIFICACIONES				
El tipo de construcción es sismo resistente?	X			
Existen puertas y muros cortafuego?	X			
Existen salidas de emergencia?	X			
Existe más de una salida?			X	
Existen rutas de evacuación?	X			
Están señalizadas las vías de evacuación y equipos contra incendio?	X			
SUBTOTAL				0,83
3. EQUIPOS				
Se cuenta con algún sistema de alarmas?	X			
Se cuenta con sistemas automáticos de detección de incendios?	X			
Se cuenta con sistemas automáticos de control de incendios?	X			
Se cuenta con un sistema de comunicaciones internas?	X			
Existen hidrantes públicos y/o privados?	X			

Se cuenta con gabinetes contra incendio?	X			
Se cuenta con programa de mantenimiento preventivo para los equipos de emergencia?	X			
SUBTOTAL				1
VULNERABILIDAD EN LOS SISTEMAS O PROCESOS				
PUNTO VULNERABLE A CALIFICAR	MALO	REGULAR	BUENO	OBSERVACIONES
	1	0.5	0	
1. SERVICIOS PÚBLICOS				
Se cuenta con buen suministro de energía?			X	
Se cuenta con buen suministro de gas?			X	
Se cuenta con buen suministro de agua?			X	
Se cuenta con buen suministro de alcantarillado?			X	
Se cuenta con un buen programa de recolección de basuras?			X	
Se cuenta con buen servicio de comunicaciones teléfonos, celulares etc.?			X	
SUBTOTAL				0
2. SISTEMAS ALTERNOS				
Se cuenta con un tanque de reserva de agua?			X	
Se cuenta con una planta de emergencia?	X			
Sistema de iluminación de emergencia?	X			
Se cuenta con un buen sistema de vigilancia física?		X		
Se cuenta con un sistema de comunicaciones de emergencias?	X			
SUBTOTAL				0,7

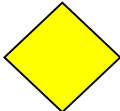
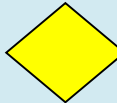
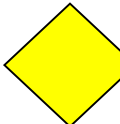
3. RECUPERACIÓN				
Se cuenta con algún sistema de seguro para empleados?	X			
Se cuenta asegurada la edificación en caso de terremoto, incendio, atentados terrorista etc..?	X			
Se cuenta asegurados los equipos y todos los bienes en general?	X			
SUBTOTAL				1

La calificación de cada elemento se realiza de acuerdo con la siguiente tabla:


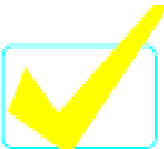




Calificación de la vulnerabilidad




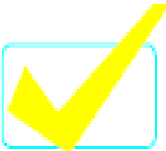


RANGO	CALIFICACION	VALOR
0,0 – 0,4	BAJA	VERDE
0,5 – 0,9	MEDIA	AMARILLO
1	ALTA	ROJO


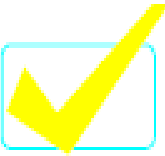

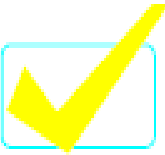

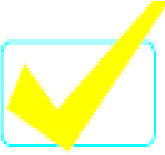
11.3. CONSOLIDADO ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD

ASPECTOS VULNERABLES A CALIFICAR	RIESGO			CALIFICACION	INTERPRETACIÓN	COLOR
	BUENO	REGULAR	MALO			
	0.0	0.5	1.0			
PERSONAS						
Organización			X	1.0	VULNERABILIDAD MEDIA	
Capacitación			X	1.0		
Dotación		X		0.5		
SUBTOTAL				0,8		
RECURSOS						
Materiales		X		0.5	VULNERABILIDAD MEDIA	
Edificaciones		X		0.5		
Equipos			X	1.0		
SUBTOTAL				0.6		
SISTEMAS Y PROCESOS						
Servicios públicos	X			0.0	VULNERABILIDAD MEDIA	
Sistemas alternos		X		0.5		
Recuperación			X	1.0		
SUBTOTAL				0.5		

11.4. CALIFICACION NIVEL DE RIESGO AMENAZAS

AMENAZA	DIAMANTE DE RIESGO	INTERPRETACION
NATURALES		
Inundaciones		Medio 
Lluvias torrenciales		Medio 
Vendavales		Medio 

Incendios		Medio 
TECNOLÓGICOS		
Fallas en equipos y sistemas		Medio 
Fallas estructurales		Medio 

SOCIAL		
Hurto/Asaltos		Medio 
Accidentes vehiculares		Medio 
Terrorismo		Medio 

11.5. INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

El establecimiento denominado DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, está ubicada en el municipio de San José del Guaviare, por su posición geográfica el clima es tropical, por lo que caluroso pero posee precipitaciones que varían según las estaciones, verano e invierno, la empresa está ubicada a 150 metros del río Guaviare, en un terreno de fácil inundación por el desnivel con el que cuenta, es un fenómeno esperado el hecho de que en cualquier momento el río sobrepase su cauce e inunde el lugar donde se encuentra ubicada la empresa, lo cual generara grandes pérdidas estructurales, equipos, materiales y comerciales, siendo probable el hecho de que ocurra. Al igual de los daños de equipos y máquinas por las constantes idas de la energía, que a su vez pueden estar asociadas a la generación de cortos circuitos o conato de incendio que pueden generar pérdidas estructurales, económicas y humanas.

En cuanto a la parte técnica ya se ha presentado con antelación fallas en equipos y sistemas, en este caso en la utilización y manejo de máquinas con alto potencial de generar un accidente severo, lo cual altere el normal funcionamiento de la empresa y genere pérdidas económicas. En cuanto a las fallas estructurales también existentes, se identificó que la empresa cuenta con un segundo piso, en donde están ubicados los tanques de preparación de refresco, pero la infraestructura no cuenta con escaleras para acceder a ese lugar, por lo que se utiliza diariamente para ello una escalera de tijera, esto aumenta la probabilidad de ocurrencia de un accidente, además de ser una labor que implica una altura mayor de 1.50 metros por encima de la superficie laboral, es catalogada como una actividad de alto riesgo, en la cual se deben establecer medidas de prevención y protección contra caídas, como se establece en el Artículo 1 de la Resolución 1409 de 2012.

De igual manera la ubicación de la empresa hace que esta sea vulnerable a hurtos y asaltos, debido a que el barrio en el que está ubicado, también por ser el

municipio una zona roja está expuesta a atentados por parte de grupos al margen de la ley, además de que la empresa no solo fabrica sus productos sino que también los distribuye puerta a puerta a sus diferentes clientes, esto implica una exposición constante a sufrir accidentes vehiculares.

Una vez contemplados los aspectos anteriores, es necesario considerar otros elementos como:

“Personas”

En cuanto a los aspectos de organización la empresa no cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo que permita afrontar una emergencia, al igual de no tener establecido unas brigadas de emergencia como lo exige el *Decreto 2222 de noviembre 5 de 1993* – “Artículo 234: Se deberán conformar brigadas contra incendios, cuya organización y número de integrantes se determinará de acuerdo con los riesgos existentes. El personal que las integre deberá estar capacitado y entrenado para el cumplimiento de sus funciones”, por lo que es necesario establecerlas, y *no contar* con implementos básicos para el control de incendios tales como herramientas manuales, extintores, palas entre otros de acuerdo con las necesidades específicas y reales de la empresa como lo establece *Ley 9, Título III, Enero 24 de 1979*- “Artículo 114: En todo lugar de trabajo deberá disponerse de personal adiestrado, métodos, equipos y materiales adecuados y suficientes para la prevención y extinción de incendios”.

“Recursos”

Conformado por los aspectos de materiales, edificación y equipos, no se cuentan con elementos como: botiquines, por lo que no cumple con lo dispuesto en la *Resolución 2413 de mayo 22 de 1979* “Artículo 105: El patrono deberá disponer de lo que sea necesario para cualquier tratamiento médico de emergencia. En los lugares de trabajo deberá existir un botiquín de primeros auxilios con droga suficiente según las características de la obra. El manejo de dicho botiquín se hará por persona que tenga conocimientos en la práctica de primeros auxilios”,

extintores como lo establece la *Resolución 2400 de mayo 22 de 1979*- “Artículo 220: Todo establecimiento de trabajo deberá contar con extintores de incendio, de tipo adecuado a los materiales usados ya la clase de riesgo. El equipo de que se disponga para combatir incendios deberá mantenerse en perfecto estado de conservación y funcionamiento, y será revisado como una vez al año”, camillas, etc., al igual de no tener un sistema de alarma, de detección de incendios o comunicaciones en caso de que una emergencia ocurriera, al igual que las instalaciones deben estar señalizadas, las áreas de circulación y de salida libres de obstáculos, según lo dispone *Ley 9, Título III, Enero 24 de 1979* - Artículo 234: En todos los establecimientos de trabajo se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones respecto de las salidas de escape o de emergencia:

- Ninguna parte o zona del establecimiento (edificio o local) deberá estar alejada de una salida al exterior y la distancia deberá estar en función del grado de riesgo existente
- Cada piso deberá tener por lo menos dos salidas, suficientemente amplias, protegidas contra las llamas y el humo y bien separadas entre sí.
- Las escaleras de madera, las de caracol, los ascensores y escaleras de mano no deberán considerarse como salidas de emergencia.
- Las salidas deberán estar marcadas y bien iluminadas.
- El acceso a las salidas de emergencia siempre deberá mantenerse sin obstrucciones.
- Las escaleras exteriores y de escape para el caso de incendios no deberán dar a patios internos o pasajes sin salidas.”

“Artículo 93: Las áreas de circulación deberán estar claramente demarcadas y tener la amplitud suficiente para el tránsito seguro de las personas y estar provistas de la señalización adecuada y demás medidas necesarias para evitar accidentes”. La empresa no posee estas áreas demarcadas, ni señalizadas, lo cual es necesario para evitar accidentes.

“Artículo 96: Todos los locales de trabajo tendrán puertas de salida, en número suficiente, y de características apropiadas para facilitar la evacuación del personal en caso de emergencia o desastre, las cuales no podrán mantenerse obstruidas o

con seguro durante las jornadas de trabajo. Las vías de acceso a las salidas de emergencia estarán claramente señaladas”. La empresa no tiene determinadas las salidas de emergencia, pero si cuenta con las suficientes en caso de emergencia.

“Sistemas y Procesos”

En cuanto a los sistemas alternos y de recuperación, aunque la empresa cuenta con los servicios públicos necesarios (agua, luz, gas, recolección de basura, etc.), no se cuenta con sistemas alternos en caso de emergencia, como tanques de agua o energía, al igual de no tener asegurada la edificación, ni los equipos o maquinas.

Es necesario tener en cuenta, la obligación que tiene todo trabajador de dar aviso inmediato a sus superiores sobre la existencia de condiciones defectuosas o fallas en las instalaciones, maquinarias, procesos y operaciones de trabajo y sistemas de control de riesgos, como lo dispone la *Resolución 2400 de mayo 22 de 1979*

De esta manera se determina que la empresa se encuentra vulnerable frente a cualquier emergencia, teniendo en cuenta las amenazas a las que se encuentra expuesta debido a los diferentes factores de su medio, por lo que es necesario intervenir en estos aspectos, y así poder establecer un plan de emergencias y evacuación, necesario para toda entidad.

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS.



12. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cuáles son las condiciones laborales de los trabajadores de la **EMPRESA DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELOY REFRESCOS LA COLMENA S.A.S** Del municipio de San José del Guaviare, en lo que se refiere a los peligros laborales, durante el segundo semestre del 2016?

DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELOY REFRESCOS LA COLMENA S.A.S del municipio de San José del Guaviare, es una empresa que en la actualidad muestra las falencias del no cumplimiento de la normatividad vigentes en materia de Seguridad y salud en el Trabajo, además, no cuenta con una matriz de identificación de riesgos que permita identificar y describir las condiciones laborales y ambientales en que se encuentran sus trabajadores para que establecer un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), esto ocasiona la insatisfacción de los trabajadores y un bajo desempeño laboral; debido a la sensación de inseguridad en el entorno laboral, que de un modo u otro acrecientan la generación, tanto de accidentes como de enfermedades laborales, lo cual ocurre, en definitiva, al no proveer de seguridad, protección y atención a los colaboradores en el desempeño de su trabajo.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Implementar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, tales como: físicos, químicos, biológicos, psicosociales, biomecánicos, condiciones de seguridad y fenómenos naturales, de los colaboradores de la **Empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Hacer un diagnóstico de las condiciones de higiene y seguridad de los trabajadores de la **Empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFERSCOS LA COLMENA S.A.S**, Municipio de San José del Guaviare.
- Describiendo las condiciones de seguridad de los puestos de trabajo en las áreas atención al cliente, producción, gestión administrativa, almacén, pasillos y áreas de circulación y distribución.
- Proponer las acciones correctivas y/o preventivas del diagnóstico de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- Identificar en una matriz los elementos de protección personal que debe tener la empresa necesarios a implementar para los trabajadores.

ORGANIGRAMA GENERAL



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

¹El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud en el trabajo (S y ST), para identificar los peligros que pueden generar accidentes durante en el desarrollo de las actividades laborales, con el fin de que la organización pueda establecer los controles necesarios, con el fin de disminuir cualquier clase de riesgo sea aceptable.

La valoración de los riesgos debe ser liderada por la alta dirección como parte de la gestión integral del riesgo, con la participación y compromiso de todos los niveles de la organización y otras partes interesadas. Independientemente de la complejidad de la valoración de los riesgos, ésta debería ser un proceso sistemático que garantice el cumplimiento de su propósito.

Todos los trabajadores deberían identificar y comunicar a su empleador los peligros asociados a su actividad laboral. Los empleadores tienen el deber legal de evaluar los riesgos derivados de estas actividades laborales.

El procedimiento de valoración de riesgos que se describe en esta guía está destinado a ser utilizado en:

- ❖ Situaciones en que los peligros puedan afectar la seguridad o la salud y no haya certeza de que los controles existentes o planificados sean adecuados, en principio o en la práctica.
- ❖ Organizaciones que buscan la mejora continua del Sistema de Gestión del S y ST y el cumplimiento de los requisitos legales.
- ❖ Situaciones previas a la implementación de cambios en sus procesos e instalaciones.

La metodología utilizada para la valoración de los riesgos debería estructurarse y aplicarse de tal forma que ayude a la organización a:

¹ <http://www.disanejercito.mil.co/index.php?idcategoria=25420>

- ❖ Identificar los peligros asociados a las actividades en el lugar de trabajo y valorar los riesgos derivados de estos peligros, para determinar las medidas de control necesario para establecer y mantener la seguridad y salud de sus trabajadores.
- ❖ Establecer una selección de maquinaria, materiales, herramientas, métodos, procedimientos, equipo y organización del trabajo con base en la información recolectada en la valoración de los riesgos.
- ❖ Comprobar si las medidas de control existentes en el lugar de trabajo son efectivas para reducir los peligros.
- ❖ Priorizar la ejecución de acciones de mejora resultantes del proceso de valoración de los riesgos.
- ❖ Demostrar a las partes interesadas que se han identificado todos los peligros asociados al trabajo y que se han dado los criterios para la implementación de las medidas de control necesarias para preservar la seguridad y la salud de los trabajadores.

Aspectos para tener en cuenta al desarrollar la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos

Para que la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos y puedan ser útiles en la práctica, las organizaciones deberían:

- a. Designar un miembro de la organización y proveer los recursos necesarios para promover y gestionar la actividad del SG-SST.
- b. Tener en cuenta la legislación vigente.
- c. Consultar con las partes interesadas pertinentes, comunicarles lo que se ha planificado hacer y obtener sus comentarios y compromisos.
- d. Determinar las necesidades de entrenamiento del personal o grupos de trabajo para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos e implementar un programa adecuado para satisfacerlas.
- e. Documentar los resultados de la valoración.

- f. Realizar evaluaciones higiénicas y/o monitoreo biológicos, si se requiere.
- g. Tener en cuenta los cambios en los procesos administrativos y productivos, procedimientos, personal, instalaciones, requisitos legales y otros.
- h. Tener en cuenta las estadísticas de incidentes ocurridos y consultar información de gremios u organismos de referencia en el tema.

Otros aspectos a tener en cuenta para planear adecuadamente el desarrollo de esta actividad son:

- ❖ Considerar las disposiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo por evaluar;
- ❖ Establecer criterios internos de la organización para que los evaluadores emitan conceptos objetivos e imparciales.
- ❖ Verificar que las personas que realicen esta actividad tengan la competencia;
- ❖ Entrenar grupos de personas que participen en la identificación de los peligros y la
- ❖ Valoración de los riesgos, con el objetivo de fortalecer esta actividad.
- ❖ Considerar la valoración de los riesgos como base para la toma de decisiones sobre las acciones que se deberían implementar (medidas de control de los riesgos).
- ❖ Asegurar la inclusión de todas actividades rutinarias y no rutinarias que surjan en el desarrollo de las actividades de la organización.
- ❖ Consultar personal experto en S y SO, cuando la organización lo considere.

Actividades para identificar los peligros y valorar los riesgos

Las siguientes actividades son necesarias para que las organizaciones realicen la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos.

- a. Definir el instrumento para recolectar la información: una herramienta donde se registre la información para la identificación de los peligros y valoración de los

riesgos. Un ejemplo de una herramienta de este tipo se presenta en el Anexo B.

- b. Clasificar los procesos, las actividades y las tareas: preparar una lista de los procesos de trabajo y de cada una de las actividades que lo componen y clasificarlas; esta lista debería incluir instalaciones, planta, personas y procedimientos.
- c. Identificar los peligros: incluir todos aquellos relacionados con cada actividad laboral. Considerar quién, cuándo y cómo puede resultar afectado.
- d. Identificar los controles existentes: relacionar todos los controles que la organización ha implementado para reducir el riesgo asociado a cada peligro.
- e. Valorar riesgo:
 - ❖ Evaluar el riesgo: calificar el riesgo asociado a cada peligro, incluyendo los controles existentes que están implementados. Se debería considerar la eficacia de dichos controles, así como la probabilidad y las consecuencias si éstos fallan.
 - ❖ Definir los criterios para determinar la aceptabilidad del riesgo.
 - ❖ Definir si el riesgo es aceptable: determinar la aceptabilidad de los riesgos y decidir si los controles de S y ST existentes o planificados son suficientes para mantener los riesgos bajo control y cumplir los requisitos legales.
- f. Elaborar el plan de acción para el control de los riesgos, con el fin de mejorar los controles existentes si es necesario, o atender cualquier otro asunto que lo requiera.
- g. Revisar la eficacia del plan de acción: re-valorar los riesgos con base en los controles propuestos y verificar que los riesgos serán aceptables.
- h. Mantener y actualizar:
 - ❖ Realizar seguimiento a los controles nuevos y existentes y asegurar que sean efectivos;
 - ❖ Asegurar que los controles implementados son efectivos y que la valoración de los riesgos está actualizada.
- i. Documentar el seguimiento a la implementación de los controles establecidos en el plan de acción que incluya responsables, fechas de programación,

ejecución y estado actual, como parte de la trazabilidad de la gestión en S y ST.

Metodología para realizar una matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.

- ❖ Observación o percepción.
- ❖ Identificación Y descripción.
- ❖ Comunicación.
- ❖ Documentación.


DESCRIPCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PELIGROS.



Para identificar los peligros, se recomienda plantear una serie de preguntas como las siguientes:



- ❖ ¿Existe una situación que pueda generar daño?
- ❖ ¿Quién (o qué) puede sufrir daño?- ¿cómo puede ocurrir el daño?
- ❖ ¿Cuándo puede ocurrir el daño?

Clasificación de los peligros que se pueden presentar en una empresa reglamentado por la GTC 45 versión 2012. Este cuadro no es un listado exhaustivo. Las organizaciones deberían desarrollar su propia lista de peligros tomando en cuenta la actividad comercial el carácter de sus actividades laborales y los sitios en que se realiza el trabajo. Teniendo en cuenta Cuadro 1. Clasificación de los peligros GTC 45 versión 2012.

Cuadro 1. Clasificación de los peligros GTC 45 versión 2012

	<p>FÍSICOS: Son los peligros ambientales de naturaleza física, que cuando entran en contacto con las personas pueden tener efectos nocivos sobre su salud dependiendo en su intensidad, exposición y concentración de los mismos.</p> <p>Algunos de los indicadores son :</p> <ul style="list-style-type: none">• Exposición a Ruido (de impacto, intermitente o continuo)
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición a Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia) • Exposición a Vibración (cuerpo entero, segmentaria) • Exposición a Temperaturas extremas (calor y frío) • Exposición a Presión atmosférica (normal y ajustada) • Exposición a Radiaciones ionizantes (rayos X, gama, beta y alfa) • Exposición a Radiaciones no ionizantes (láser, ultravioleta, infrarroja, radiofrecuencia, microondas).
	<p>QUÍMICOS: Están constituidos por elementos y sustancias químicas orgánicas e inorgánicas, naturales o sintéticas, que durante la fabricación, manejo, transporte, almacenamiento o uso, pueden entrar en contacto con el organismo.</p> <p>Algunos de los indicadores son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exposición a Polvos orgánicos inorgánicos • Exposición a Fibras • Exposición a Líquidos (nieblas y rocíos) • Exposición a Gases y vapores • Exposición a Humos metálicos no metálicos • Exposición a Material particulado
	<p>BIOLÓGICOS: Están constituidos por un conjunto de microorganismos, toxinas, secreciones, biológicas, tejidos y órganos corporales humanos, animales y vegetales, presentes en determinados ambientes laborales, que al entrar en contacto con el organismo pueden desencadenar enfermedades Infectocontagiosas, reacciones alérgicas o también intoxicaciones.</p> <p>Algunos indicadores son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exposición a Virus • Exposición a Bacterias • Exposición a Hongos • Exposición a Rickettsias • Exposición a Parásitos • Exposición a Picaduras • Exposición a Mordeduras • Exposición a Fluidos o excrementos

	<p>PSICOLABORAL: Se caracteriza por encontrarse en aquellos aspectos relacionados con el proceso de trabajo y las modalidades de gestión administrativa, que puede generar como consecuencia fatiga mental, alteraciones de la conducta y reacciones de tipo fisiológico.</p> <p>Entre otros los indicadores están los relacionados con :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios). • Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor). • Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo). • Condiciones de la tarea (carga mental, contenidos de la tarea, demandas emocionales, sistema de control, definición de roles, monotonía, etc.). • Interface persona-tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización). • Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)
	<p>BIOMECAÑICOS: Aquí se consideran todos aquellos elementos relacionados con la carga física de trabajo, con las posturas de trabajo, con los movimientos, con los esfuerzos para el movimiento de cargas y en general aquellos que pueden provocar fatiga física o lesiones en el sistema óseo – muscular.</p> <p>Los indicadores son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Postura (prolongada, mantenida, forzada, anti gravitacional). • Esfuerzo • Movimiento repetitivo • Manipulación manual de cargas

	<p>CONDICIONES DE SEGURIDAD: Se originan por la no adopción de las medidas básicas de higiene y seguridad industrial en cualquier máquina, equipo, instalación o local de trabajo. Este tipo de riesgos generan, al contrario que los anteriores, accidentes de trabajo.</p> <p>Los indicadores son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mecánico (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos). • Eléctrico (alta y baja tensión, estática) • Locativo (sistemas y medios de almacenamiento superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo (caídas de objeto) • Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio). • Accidentes de tránsito • Público (robos, asaltos, atracos, atentados, de orden público, etc.). • Trabajo en alturas • Espacios confinados
	<p>FENÓMENOS NATURALES: Se entiende por desastre el daño o la alteración grave de las condiciones normales de vida en un área geográfica determinada, causada por fenómenos naturales y por efectos catastróficos de la acción del hombre en forma accidental, que requiera por ello de la especial atención de los organismos del Estado y de otras entidades de carácter humanitario o de servicio social.</p> <p>Los indicadores son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sismo • Terremoto • Vendaval • Inundación • Derrumbe • Precipitaciones (lluvias, granizadas, heladas).

Fuente: Guía Técnica Colombiana GTC 45. Anexo B

EFFECTOS POSIBLES

Cuando se busca establecer los efectos posibles de los peligros sobre la integridad o salud de los trabajadores, se debería tener en cuenta preguntas como las siguientes:

- ❖ ¿Cómo pueden ser afectados el trabajador o la parte interesada expuesta?
- ❖ ¿Cuál es el daño que le(s) puede ocurrir?

Se debería tener cuidado para garantizar que los efectos descritos reflejen las consecuencias de cada peligro identificado, es decir que se tengan en cuenta las consecuencias a corto plazo como los de seguridad (accidente de trabajo), y las de largo plazo como las enfermedades (ejemplo: pérdida de audición). Igualmente se debería tener en cuenta el nivel de daño que puede generar en las personas. A continuación se proporciona un ejemplo de descripción de niveles de daño Tabla 1:

Tabla 1. Descripción de niveles de daño			
Categoría Daño	Daño leve	Daño moderado	Daño extremo
Salud	Molestias e irritación (ejemplo: dolor de cabeza), enfermedad temporal que produce malestar (ejemplo: diarrea)	Enfermedades que causan incapacidad temporal. Ejemplo: pérdida parcial de la audición, dermatitis, asma, desórdenes de las extremidades superiores.	Enfermedades agudas o crónicas, que generan incapacidad permanente parcial, invalidez o muerte.
Seguridad	Lesiones superficiales, heridas de poca profundidad, contusiones, irritaciones del ojo por material articulado.	Laceraciones, heridas profundas, quemaduras de primer grado; conmoción cerebral, esguinces graves, fracturas de huesos cortos.	Lesiones que generen amputaciones, fracturas de huesos largos, trauma craneo encefálico, quemaduras de segundo y tercer grado, alteraciones severas de mano, de columna vertebral con compromiso de la médula espinal, oculares que comprometan el campo visual, disminuyan la capacidad auditiva.

Fuente: Guía Técnica Colombiana GTC 45.

IDENTIFICACIÓN DE LOS CONTROLES EXISTENTES.

Las organizaciones deberían identificar los controles existentes para cada uno de los peligros identificados y clasificarlos en:

- ❖ Fuente.
- ❖ Medio.
- ❖ Individuo.

Se deberían considerar también los controles administrativos que las organizaciones han implementado para disminuir el riesgo, por ejemplo: inspecciones, ajustes a procedimientos, horarios de trabajo, entre otros.

VALORAR EL RIESGO.

La valoración del riesgo incluye:

- ❖ La evaluación de los riesgos teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes.
- ❖ La definición de los criterios de aceptabilidad del riesgo.
- ❖ La decisión de si son aceptables o no, con base en los criterios definidos.

DEFINICIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACEPTABILIDAD DEL RIESGO

Para determinar los criterios de aceptabilidad del riesgo, la organización debería tener en cuenta entre otros aspectos, los siguientes:

- ❖ Cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros.
- ❖ Su política de SG- SST, Objetivos y metas de la organización.
- ❖ Aspectos operacionales, técnicos, financieros, sociales y otros.
- ❖ Opiniones de las partes interesadas.

EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS.

La evaluación de los riesgos corresponde al proceso de determinar la probabilidad de que ocurran eventos específicos y la magnitud de sus consecuencias, mediante el uso sistemático de la información disponible.

1. Para evaluar el nivel de riesgo (NR), se debería determinar lo siguiente:

Donde	NR= NP x NC NP = Nivel de probabilidad NC = Nivel de consecuencia
-------	--

A su vez, para determinar el NP se requiere:

2. Para determinar el ND se puede utilizar la Tabla 2, a continuación:

Tabla 2. Determinación del nivel de deficiencia		
Nivel de Deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV) Véase la Tabla 8.

La determinación del nivel de deficiencia para los peligros higiénicos (físico, químico, biológico u otro) puede hacerse en forma cualitativa (véase el Anexo C (Informativo)) o en forma cuantitativa (véase el Anexo D (Informativo)). El detalle de la determinación del nivel de deficiencia para estos peligros lo debería determinar la organización en el inicio del proceso, ya que realizar esto en detalle involucra un ajuste al presupuesto destinado a esta labor.

NOTA: Para determinar el nivel de deficiencia para los peligros psicosociales, la empresa podría utilizar las metodologías nacionales e internacionales disponibles, ejecutadas por un profesional experto y que esté acorde con la legislación nacional vigente, que para la fecha de elaboración de esta guía corresponde a la Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de la Protección Social.

Para determinar el NE se podrán aplicar los criterios de la Tabla 3.

Tabla 3. Determinación del nivel de exposición		
Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

NIVEL DE EXPOSICIÓN: (3)

Para determinar el NP se combinan los resultados de las Tablas 2 y 3, en la Tabla 4.

Tabla 4. Determinación del nivel de probabilidad					
Niveles de probabilidad		Nivel de exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA - 40	MA - 30	A - 20	A - 10
	6	MA - 24	A - 18	A - 12	M - 6
	2	M - 8	M - 6	B - 4	B - 2

$$NP = ND \times NE$$

$$NIVEL DE PROBABILIDAD: NP = ND (10) \times NE (3) = 30$$

$$NP = MA-30$$

El resultado de la Tabla 4, se interpreta de acuerdo con el significado que aparece en la Tabla 5.

Tabla 5. Significado de los diferentes niveles de probabilidad		
Nivel de probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy Alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral.
Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

$$NIVEL DE PROBABILIDAD = MA - 30$$

$$SIGNIFICADO = \text{Muy Alto (MA)}$$

A continuación se determina el nivel de consecuencias según los parámetros de la Tabla

3.

Tabla 6. Determinación del nivel de consecuencias		
Nivel de Consecuencias	NC	Significado
		Daños personales
Mortal o Catastrófico (M)	100	Muerte (s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez).
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT).
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

NOTA: Para evaluar el nivel de consecuencias, tenga en cuenta la consecuencia directa más grave que se pueda presentar en la actividad valorada.

NIVEL DE CONSECUENCIA: Muy grave (MG); NC 60

Según la descripción del peligro y efectos identificados se determinó el nivel de consecuencia 60 muy grave.

Los resultados de las Tablas 5 y 6 se combinan en la Tabla 7 para obtener el nivel de riesgo, el cual se interpreta de acuerdo con los criterios de la Tabla 8.

Tabla 7. Determinación del nivel de riesgo

Nivel de riesgo NR = NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4 000-2 400	I 2 000-1 200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2 400-1 440	I 1 200-600	II 480-360	II 200 III 120
	25	I 1 000-600	II 500-250	II 200-150	III 100-50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 IV 20

NR= NP x NC

NIVEL RIESGO = NIVEL DE PROBABILIDAD (30) X NIVEL DE CONSECUENCIA (60)=1800.

NC = 60

NR = I (2400-1440)

Tabla 8. Significado del nivel de riesgo		
Nivel de riesgo	Valor de NR	Significado
I	4 000 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

SIGNIFICADO: NIVEL DE RIESGO I (4 000 – 600)

DECIDIR SI EL RIESGO ES ACEPTABLE O NO

Una vez determinado el nivel de riesgo, la organización debería decidir cuáles riesgos son aceptables y cuáles no. En una evaluación completamente cuantitativa es posible evaluar el riesgo antes de decidir el nivel que se considera aceptable o no aceptable. Sin embargo, con métodos semi-cuantitativos tales como el de la matriz de riesgos, la organización debería establecer cuáles categorías son aceptables y cuáles no.

Para hacer esto, la organización debe primero establecer los criterios de aceptabilidad, con el fin de proporcionar una base que brinde consistencia en todas sus valoraciones de riesgos. Esto debe incluir la consulta a las partes interesadas y debe tener en cuenta la legislación vigente.

Un ejemplo de cómo clasificar la aceptabilidad del riesgo se muestra en la Tabla 9.

Tabla 9. Aceptabilidad del riesgo	
Nivel de Riesgo	Significado
I	No Aceptable
II	No Aceptable o Aceptable con control específico
III	Aceptable
IV	Aceptable

NIVEL DE RIESGO: NR = I (No Aceptable)

Procedimiento para establecer las medidas de intervención según la GTC 45 2010:

ELABORAR EL PLAN DE ACCIÓN PARA EL CONTROL DE LOS RIESGOS

Los niveles de riesgo, como se muestra en la Tabla 8, forman la base para decidir si fuere necesario mejorar los controles y el plazo para la acción. Igualmente muestra el tipo de control y la premura con que se debería realizar el control del riesgo.

El resultado de una valoración de los riesgos deberá incluir un registro de actividades, en orden de prioridad, para crear, mantener o mejorar las condiciones laborales.

CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES

Si existe una identificación de los peligros y valoración de los riesgos en forma detallada es mucho más fácil para las organizaciones determinar qué criterios necesita para priorizar sus controles; sin embargo, en la práctica de la empresa en este proceso deberían tener como mínimo los siguientes tres (3) criterios:

- ❖ **Número de trabajadores expuestos:** importante tenerlo en cuenta para identificar el alcance del control que se va a implementar.
- ❖ **Peor consecuencia:** aunque se han identificado los efectos posibles, se debe tener en cuenta que el control que se va a implementar evite siempre la peor consecuencia al estar expuesto al riesgo.

- ❖ **Existencia requisito legal asociado:** la organización podría establecer si existe o no un requisito legal específico a la tarea que se está evaluando para tener parámetros de priorización en la implementación de las medidas de intervención.

Sin embargo, las organizaciones podrían determinar nuevos criterios para establecer controles que estén acordes con su naturaleza y extensión de la misma. Como herramienta a un criterio adicional a esta guía, se presenta la aplicación de un factor de justificación en información.

MEDIDAS DE INTERVENCIÓN

Una vez completada la valoración de los riesgos la organización debería estar en capacidad de determinar si los controles existentes son suficientes o necesitan mejorarse, o si se requieren nuevos controles.

Si se requieren controles nuevos o mejorados, siempre que sea viable, se deberían priorizar y determinar de acuerdo con el principio de eliminación de peligros, seguidos por la reducción de riesgos (es decir, reducción de la probabilidad de ocurrencia, o la severidad potencial de la lesión o daño), de acuerdo con la jerarquía de los controles contemplada en la norma NTC-OHSAS 18001:2007.

A continuación se presentan ejemplos de implementación de la jerarquía de controles:

- ❖ **Eliminación:** modificar un diseño para eliminar el peligro, por ejemplo, introducir dispositivos mecánicos de alzamiento para eliminar el peligro de manipulación manual.
- ❖ **Sustitución:** reemplazar por un material menos peligroso o reducir la energía del sistema (por ejemplo, reducir la fuerza, el amperaje, la presión, la temperatura, etc.).
- ❖ **Controles de ingeniería:** instalar sistemas de ventilación, protección para las máquinas, enclavamiento, cerramientos acústicos, etc.

- ❖ **Controles administrativos:** señalización, advertencias: instalación de alarmas, procedimientos de seguridad, inspecciones de los equipos, controles de acceso, capacitación del personal.
- ❖ **Equipos / elementos de protección personal:** gafas de seguridad, protección auditiva, máscaras faciales, sistemas de detención de caídas, respiradores y guantes.

Al aplicar un control determinado se deberían considerar los costos relativos, los beneficios de la reducción de riesgos, y la confiabilidad de las opciones disponibles.

Una organización también debería tener en cuenta:

- ❖ Adaptación del trabajo al individuo (por ejemplo, tener en cuenta las capacidades físicas y mentales del individuo).
- ❖ La necesidad de una combinación de controles, combinación de elementos de la jerarquía anterior (por ejemplo, controles de ingeniería y administrativos).
- ❖ Buenas prácticas establecidas en el control del peligro particular que se considera.
- ❖ Utilización de nuevas tecnologías para mejorar los controles.
- ❖ Usar medidas que protejan a todos (por ejemplo, mediante la selección de controles de ingeniería que protejan a todos en las cercanías del riesgo).
- ❖ El comportamiento humano y si una medida de control particular será aceptada y se puede implementar efectivamente.
- ❖ Los tipos básicos habituales de falla humana (por ejemplo, falla simple de una acción repetida con frecuencia, lapsos de memoria o atención, falta de comprensión o error de juicio y violación de las reglas o procedimientos) y las formas de prevenirlos.
- ❖ La necesidad de introducir un mantenimiento planificado, por ejemplo, de las guardas de la maquinaria.
- ❖ La posible necesidad de disposiciones en caso de emergencias/contingencias en donde fallan los controles del riesgo.

- ❖ La falta potencial de familiaridad con el lugar de trabajo y los controles existentes de quienes no tienen un empleo directo en la organización, por ejemplo, visitantes o personal contratista.

Una vez que la organización haya determinado los controles, ésta puede necesitar priorizar sus acciones para implementarlos. Para priorizar las acciones, se debería tener en cuenta el potencial de reducción de riesgo de los controles planificados.

Puede ser preferible que las acciones que abordan una actividad de alto riesgo u ofrecen una reducción considerable de éste, tengan prioridad sobre otras acciones que solamente ofrecen un beneficio limitado de reducción del riesgo.

En algunos casos puede ser necesario modificar los procesos, actividades o tareas laborales hasta que los controles del riesgo estén implementados, o aplicar controles de riesgo temporales hasta que se lleven a cabo acciones más eficaces. Por ejemplo, el uso de protección auditiva como una medida temporal hasta que se pueda eliminar la fuente de ruido, o la separación del lugar de trabajo hasta que se reduzcan los niveles de ruido. Los controles temporales no se deberían considerar como un sustituto a largo plazo de medidas de control de riesgo más eficaces.

REVISIÓN DE LA CONVENIENCIA DEL PLAN DE ACCIÓN

La organización deberá generar un proceso de revisión del plan de acción seleccionado con personal experto interno o externo, o ambos, esto garantizaría que el proceso de valoración de los riesgos y de establecimiento de criterios es correcto y la ejecución del proceso es eficaz.

MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN

La organización deberá identificar los peligros y valorar los riesgos periódicamente. La determinación de la frecuencia se puede dar por alguno o varios de los siguientes aspectos:

- ❖ La necesidad de determinar si los controles para el riesgo existentes son eficaces y suficientes.
- ❖ La necesidad de responder a nuevos peligros.
- ❖ La necesidad de responder a los cambios que la propia organización ha llevado a cabo.
- ❖ La necesidad de responder a retroalimentación de las actividades de seguimiento, investigación de incidentes, situaciones de emergencia o los resultados de las pruebas de los procedimientos de emergencia.
- ❖ Cambios en la legislación.
- ❖ Factores externos, por ejemplo, problemas de salud ocupacional que se presenten.
- ❖ Avances en las tecnologías de control.
- ❖ La diversidad cambiante en la fuerza de trabajo, incluidos los contratistas.

Las revisiones periódicas pueden ayudar a asegurar la consistencia en las valoraciones de los riesgos llevadas a cabo, por diferente personal, en diferentes momentos. Donde las condiciones hayan cambiado o haya disponibles mejores tecnologías para manejo de riesgos, se deberían hacer las mejoras necesarias.

No es necesario llevar a cabo nuevas valoraciones de los riesgos cuando una revisión puede demostrar que los controles existentes o los planificados siguen siendo eficaces.

NOTA La organización deberá conservar las diferentes versiones de actualización de la identificación de los peligros y valoración de los riesgos, con el fin de poder ver su progreso y trazabilidad anualmente o cada vez que se hace necesario realizar cambios.

12.1. RESUMEN MATRIZ DE PELIGROS

PROCESO	PELIGRO	NIVEL DEL RIESGO	CONTROL
Producción	condiciones de seguridad (mecánico)	MA	Administrativo: capacitar a los empleados sobre el autocuidado, implementar protocolos de seguridad para la manipulación adecuada de las maquinas selladoras de agua y refrescos.
Producción	condiciones de seguridad (Altura)	MA	ingeniería: implementar una escalera que se fije a la estructura, que tenga pasamanos y barandas que cumplan con la legislación
Producción	condiciones de seguridad (eléctrico)	A	Sustitución: cambio de partes deterioradas. Administrativo: Señalizar los puntos eléctricos en mal estado.
Almacén Materia Prima	condiciones de seguridad (locativo)	A	Administrativo: Educación al personal con acceso al almacén en la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de los residuos. Equipos: Dotar al personal de almacén con elementos de protección personal tales como tapabocas n 90, batas desechables.
Almacenamiento Producto Terminado	condiciones de seguridad (locativo)	MA	administrativo: Implementar la debida señalización en cada una de las áreas de la organización
Ventas	condiciones de seguridad (accidente tránsito)	A	Administrativo: Realizar mantenimiento preventivo y administrativo: correctivo a los vehículos e inspecciones diarias.
Administrativo (Recepción)	biomecánico	A	Administrativo: Implementar las pausas activas, el autocuidado en higiene postural
Almacenamiento Producto Terminado	biomecánico (esfuerzo)	A	Administrativo: Implementar el programa de pausas activas y la cultura del autocuidado en el trabajador en higiene postural.

Administrativo (Recepción)	biológico	M	Administrativo (capacitación de EPP-EPI) equipo EPI (suministrar EPP-EPI)
Administrativo (Recepción)	Psicolaboral	M	Administrativos: Implementar tardes deportivas, una vez al mes, capacitar en temas de manejo y control de estrés
Administrativo (Recepción)	físico (temperaturas extremas)	M	Ingeniería: Implementar aireación artificial de acuerdo a las necesidades y los alcances de la organización
Producción	biológico (baterías)	M	Administrativo: Capacitar a los trabajadores sobre la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de residuos. Equipos: dotar a los trabajadores de EPI-EPP.
Producción	Psicolaboral (condiciones de la tarea)	A	Administrativo: Capacitar e implementar programas en temas de manejo y control de estrés brindar horas de bienestar laboral en las cuáles se gestione el buen clima organizacional y el trabajo en equipo tardes recreo deportivas.
Producción	condiciones de seguridad (locativo)	M	Equipos: dotar a los trabajadores de EPI- EPP (botas antideslizantes)
Producción	biomecánico (movimientos rep)	M	Administrativo: Implementar la rutina de las pausas activas, educación en cultura de higiene postural.
Producción	biomecánico (posturas)	M	Administrativo: Implementar en la rutina las pausas activas, educación en cultura de higiene postural.
Administrativo (Recepción)	biomecánico (posturas mantenidas)	M	Administrativo: Implementar el programa de pausas activas a cada una de las trabajadoras de la empresa y exigir su continua aplicación para gestionar cultura de autocuidado en los trabajadores, higiene postural. sustitución: (Dotar con sillas ergonómicas de buena calidad)

Administrativo (Recepción)	biomecánico (movimientos rep)	M	Administrativo: Implementar el programa de pausas activas, y la cultura de autocuidado en los trabajadores en higiene postural. Equipos EPP: Dotar con elementos de diseño ergonómico que permita que la muñeca permanezca recta con el antebrazo.
Administrativo (Recepción)	físico (temperaturas extremas)	M	Ingeniería: Instalación de sistema de ventilación autónoma como aires acondicionados, o extractores de aire.
Administrativo (Recepción)	psicolaboral	M	Administrativo: Implementar tardes deportivas, una vez al mes, capacitar en temas de manejo y control de estrés.
Almacén Materia Prima	físico (iluminación)	M	Sustitución: Aplicar controles en las instalaciones de luminarias, y suministro adecuado de las mismas.
Almacenamiento Producto Terminado	biológico (baterías)	M	Administrativo: Capacitar a los trabajadores sobre la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de residuos. Equipos EPP: Suministrar elementos de protección personal como tapabocas n- 90 códigos NA71001101 N° 90, batas.
Almacenamiento Producto Terminado	psicolaboral	M	Administrativo: Implementar tardes deportivas, una vez al mes, capacitar en temas de manejo y control de estrés.
Ventas	biológico	M	Administrativo: capacitar sobre normas de bioseguridad. Equipo EPP (dotar EPP-EPI).
Ventas	temperaturas extremas	M	Administrativo: Capacitar al personal de distribución sobre Riesgo Físico, primeros auxilios y trabajo a contra flujo vehicular.

Ver ANEXO 6. Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos

12.2. MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA LOS PELIGROS ENCONTRADOS

MEDIDAS DE SEGURIDAD DEL PELIGRO BIOMECÁNICO –MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS

Según la valoración del peligro **BIOMECÁNICO –manipulación manual de cargas**, de la matriz de riesgos de la **Empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.** El nivel de riesgo es, lo cual se interpreta según la GTC 45 la aceptabilidad del riesgo como **NO ACEPTABLE**, Situación crítica. Se deben suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.

Medidas de seguridad para manipulación de cargas.

² Las lesiones que se producen no suelen ser mortales, pero originan grandes costos económicos y humanos ya que pueden tener una larga y difícil curación o provocar incapacidad. Los pesos límites permitidos para levantar cargas en los hombres son de 25 kg, y mujeres de 12,5 kg, cargas estáticas

Para levantar objetos tenga en cuenta:

- Utilice equipos para levantamiento de cargas pesadas.
- Doble las rodillas y encucillase, manteniendo las piernas separadas y con la carga lo más cerca posible del cuerpo.
- Mantenga la carga firme contra el cuerpo.
- Levántese usando los músculos de las piernas.
- Tenga en cuenta el peso y el tamaño del objeto. Si es necesario pida ayuda.
- Señalice el lugar de trabajo cuando manipule cargas con uso de equipos.

MEDIDAS DE SEGURIDAD DEL PELIGRO BIOLÓGICO – BACTERIAS

Según la valoración del peligro **BIOLÓGICO – BACTERIAS**, de la matriz de peligros de la empresa, **DISTRIBUIDORA LA COLMENA S.A.S.**, el nivel de riesgo

² <https://prezi.com/a9o1e2t4gtxg/riesgos-biomecanicos/>

es III, lo cual se interpreta según la GTC 45 la aceptabilidad del riesgo, como ACEPTABLE, Mejorar si es posible.

Medidas de seguridad para peligro biológico bacterias.

Son microbios unicelulares, tal vez los que mayor número de enfermedades causan a las personas, animales y plantas.

Para manipular bacterias vegetales

- Lavado de manos antes y después de cada procedimiento
- Usar guantes impermeable
- Emplear mascarilla y protectores oculares
- Usar bata de plástico o impermeable
- Evitar el consumo de agua no potable

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

De acuerdo con la Resolución 2400 de 1979, se debe dotar al trabajador de los elementos y/o equipos personales necesarios para la protección frente a los diferentes riesgos que genere el entorno laboral y la parte del cuerpo que afecte dichos riesgos. Para lo anterior se utiliza la información que arroja el Diagnóstico de Condiciones de Trabajo, y hace parte de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Programa de Salud Ocupacional).

Antes de suministrar un elemento de protección personal, debe buscar la intervención del riesgo en la fuente y en el medio.

A la hora de establecer una clasificación de la protección personal, se pueden tomar diversos criterios. Podría hablarse de clasificaciones según la zona del cuerpo que se proteja, según los distintos riesgos de los que se protege, según los puntos de vista relacionados con técnicas de seguridad o de higiene, etc.

Cada riesgo, no obstante, tiene unas características que lo definen y enmarcan dentro de un grupo determinado, por lo que es preciso protegerse contra el mismo y adoptar, también, un determinado tipo de protección. De acuerdo con este criterio, la protección personal se clasifica en:

Medios parciales de protección: Son aquellos que protegen al individuo frente a riesgos que actúan preferentemente sobre partes o zonas concretas del cuerpo. Están relacionados con:

- ❖ Protección del cráneo
- ❖ Protección de la cara y del aparato visual
- ❖ Protección del aparato auditivo
- ❖ Protección de las extremidades superiores
- ❖ Protección de las extremidades inferiores
- ❖ Protección del aparato respiratorio

Medios integrales de protección. Son aquellos que protegen al individuo frente a riesgos que no actúan sobre partes o zonas determinadas del cuerpo (ropa de protección, arnés de seguridad), API (elementos de protección individual).

DESARROLLO DE LA TAREA

En las visitas realizadas a la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y RESFRESCOS LA COLMENA S.A.S se han encontrado una serie de riesgos y peligros tanto para los colaboradores de la empresa (operarios), como también para los administrativos (gestión administrativa). Hasta el momento los hallazgos encontrados serán establecidos en la MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGO DE LA EMPRESA DISTRIBUIDORA LA COLMENA S.A.S

Ver ANEXO 6. Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgo en medio

12.3. ACCIONES CORRECTIVAS

Teniendo en cuenta los peligros identificados en la matriz y valorando los riesgos existentes, se propone por necesidad de la empresa implementar las siguientes acciones de mejora:

- Realizar una jornada de aseo general en la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, lo antes posible con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores.
- Capacitar a los trabajadores sobre la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de residuos.
- Implementar las pausas activas, el autocuidado en higiene postural.
- Implementar tardes deportivas, una vez al mes, capacitar en temas de manejo y control de estrés.
- Capacitar e implementar programas en temas de manejo y control de estrés brindar horas de bienestar laboral en las cuáles se gestione el buen clima organizacional y el trabajo en equipo tardes recreo deportivas.
- Señalizar los puntos eléctricos en mal estado, y realizar el mantenimiento correctivo.
- Implementar el programa de pausas activas a cada una de las trabajadoras de la empresa y exigir su continua aplicación para gestionar cultura de autocuidado en los trabajadores, higiene postural.
- Aplicar controles en las instalaciones de luminarias, y suministro adecuado de las mismas.
- Instalación de sistema de ventilación autónoma como aires acondicionados, o extractores de aire.
- Educación al personal con acceso al almacén en la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de los residuos.
- Educación en normas de bioseguridad.
- Educación en normas de bioseguridad, señalizar y demarcar áreas de trabajo donde se encuentre presente el riesgo.

- Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a los vehículos e inspecciones diarias.
- Capacitar al personal de distribución sobre Riesgo Físico, primeros auxilios y trabajo a contra flujo vehicular.
- Mejorar la iluminación del área de almacenamiento, de las instalaciones de la DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.
- Elaborar un protocolo de seguridad para el peligro Mecánico para la maquina selladora de bolsas de agua.
- Sustituir la escalera tijera por una estable, que se adapte a la ingeniería de la empresa.

ANALISIS DE TAREAS CRÍTICAS



13. ANÁLISIS DE TAREAS CRÍTICAS

GRAVEDAD O COSTO DE LAS PÉRDIDAS

valor	gravedad	
	lesion personal	daño a la propiedad, materiales, equipos o ambiente
0	sin lesion o enfermedad	perdida inferiores a \$1.000.000
2	lesion o enfermedad leve, sin incapacidad	daños a la propiedad que no conlleven a una interrupcion del proceso o a una perdida de otro tipo desde \$1.000.000 a \$50.000.000
4	lesiones o enfermedades con incapacidad temporal, no permanente	daño a la propiedad con interrupcion o una perdida de otro tipo de mas \$50.000.000 pero que no exceda \$100.000.000
5	incapacidad permanente, muerte o perdida de una parte del cuerpo	perdida que excedan \$100.000.000

TABLA DE VALORES EVALUACIÓN DE LA REPETITIVIDAD DE LA TAREA

numero de personas que realizan la tarea	Numero de veces en que se ejecuta la tarea por cada persona		
	menos de un vez por dia	algunas veces al dia	muchas veces al dia
pocas	1	1	2
numero moderado	1	2	3
muchas	2	3	3

PROBABILIDAD DE OCURRENCIA DE LA PÉRDIDA

valor	probabilidad
-1	menos que la probabilidad promedio de perdida
0	probabilidad de promedio de perdida
1	mayor que la probabilidad de perdida

Calculo de la criticidad de la tarea

$$CT.= G+R+P$$

CT- criticidad de la tarea

G- Gravedad o costo de las pérdidas

R- Número de veces que las personas ejecutan las tareas

P- Probabilidad

Clasificación de tareas como críticas o no criticas

0	3	4	7	8	10	
	no critica		critica		muy critica	

13.1. TAREAS CRÍTICAS

TAREA	PELIGRO	ACCIDENTE O INCIDENTE	CONTROL	Criticidad de la tarea = CT			
				G	R	P	C T
Sellado de agua	mecánico	Perdida de 3 dedos de la mano derecha	Administrativo: capacitar a los empleados sobre el autocuidado, implementar protocolos de seguridad para la manipulación adecuada de las maquinas selladoras de agua y refrescos.	5	2	1	8
Mezclado para la preparación de refrescos	condiciones de seguridad	Resbalar el pie de la escalera	Ingeniería: implementar una escalera que se fije a la estructura, que tenga pasamanos y barandas que cumplan con la legislación.	2	1	1	4
Lavado de paredes	condiciones de seguridad (eléctrico)	Electrocutarse	Sustitución: cambio de partes deterioradas.	2	1	0	3
almacenar materia prima	condiciones de seguridad (locativo)	-	Administrativo: Educación al personal con acceso al almacén en la importancia del uso de elementos de protección personal y la buena disposición final de los residuos. Equipos: Dotar al personal del almacén con elementos de protección personal tales como tapabocas n 90, batas desechables.	2	2	-1	3
almacenar producto terminado	condiciones de seguridad (locativo)	-	administrativo: Implementar la debida señalización en cada una de las áreas de la organización	2	2	-1	3
Ventas puerta a puerta	condiciones de seguridad (accidente de tránsito)	Traumas, laceraciones	Administrativo: Realizar mantenimiento preventivo y administrativo: correctivo a los vehículos e inspecciones diarias.	4	3	-1	6
Atención al cliente	biomecánico		administrativo: Implementar las pausas activas, el autocuidado en higiene postural	2	2	-1	3
Transportar producto terminado al almacén	biomecánico (esfuerzo)		Administrativo: Implementar el programa de pausas activas y la cultura del autocuidado en el trabajador en higiene postural.	2	2	0	4

SELLADO DE BOLSAS DE AGUA

TAREA: SELLADO DE BOLSAS DE AGUA				Pág. No._1_DE _1_	
SECCIÓN: PRODUCCIÓN			GRUPO EVALUADOR		
EQUIPO: Maquina selladora automática			Nombre	Cargo	Firma
Elementos de Protección Personal Requeridos					
Botas antideslizantes	Protección facial	Delantal impermeable			
DESCRIPCIÓN DEL PASO	PELIGROS INVOLUCRADOS	CONSECUENCIA POTENCIALES	COMO EVITAR EL INCIDENTE		
1. colocar la bolsa en la maquina	machucones	Pérdida de tiempo y materiales	Buscar la hoja de verificación.		
2.verificar el flujo de agua en la maquina					
3.Limpiar el lugar de trabajo	caídas	Incapacidad temporal por lesiones en las manos, pies y columna.	Usar adecuadamente los elementos de protección personal		
4. encender la maquina					
5.programar la maquina (según la necesidad)					
6.verificar que la bolsa no se acumule en la parte de sellado y corte	Amputación de las manos	Lesiones severas permanentes, incapacidad temporal	Establecer protocolo de seguridad		
7.recolección de las bolsas de agua (producto terminado)					
8.apagar la maquina					
9. limpiar el lugar de trabajo			Incendio disponer los recipientes vacíos en el basurero exterior.		
REVISÓ:	APROBO:		FECHA:		REVISION:

CRITICIDAD DE LA TAREA CT.= G+R+P

- **Gravedad o costos de las perdidas G: 5**
- **Número de veces que las personas ejecutan las tareas R: 2**
- **Probabilidad : 1**

$$CT=5+2+1$$

$$CT=8$$

Muy critica

ETAPAS O PASOS PARA LA REALIZACION DE LA TAREA

Paso 01. Colocar la bolsa en la maquina

Paso 02. Verificar el flujo de agua en la maquina

Paso 03. Encender la maquina

Paso 04. Programar la maquina (según la necesidad)

Paso 05. Verificar que la bolsa no se acumule en la parte de sellado y corte, en caso que esto suceda se debe apagar la máquina, para acondicionarla.

Paso 06. Recolección de las bolsas de agua (producto terminado)

Paso 07. Almacenar el producto terminado.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PRODUCTOS POR LOS DIFERENTES BARRIO DEL CASCO URBANO DE LA CIUDAD.

TAREA: VENTAS PUERTA A PUERTA			Pág. No. <u>1</u> DE <u>1</u>		
SECCIÓN: ventas			GRUPO EVALUADOR		
EQUIPO: moto, moto-carro y furgón			Nombre	Cargo	Firma
Elementos de Protección Personal Requeridos					
Casco de seguridad	chaleco				
DESCRIPCIÓN DEL PASO	PELIGROS INVOLUCRADOS	CONSECUENCIA POTENCIALES	COMO EVITAR EL INCIDENTE		
1.inspeccion del vehículo	golpes	Incapacidad temporal	Buscar la hoja de verificación..		
2.carga de productos terminados	lumbalgias	Enfermedades osteomusculares	transportar cargas < 25 KG		
4 manejar o accionar el vehículo	Accidente de transito	Lesiones severas permanentes con alta posibilidad de perder la vida. Y daños severos a los medios de transporte.	Haciendo un buen uso de la seguridad vial		
5. descargue de productos terminados	Lumbalgias	Enfermedad laboral	transportar cargas < 25 KG		
6. entrega del producto					
7. limpieza del vehículo	Contusiones	Incapacidad temporal por lesiones en las manos o pies.	Uso de EPP-EPI		
REVISO:		APROBO:	FECHA:	REVISION:	

CRITICIDAD DE LA TAREA CT.= G+R+P

- Gravedad o costos de las perdidas G: 4
- Número de veces que las personas ejecutan las tareas R: 3
- Probabilidad: -1

$$CT=4+3-1$$

$$CT=6$$

SOCIALIZACION DEL COPASST.



14. SOCIALIZACIÓN DEL COPASST

El día veintitrés (23) de mes de Julio de año dos mil dieciséis (2016), en la ciudad de San José del Guaviare, se realiza una socialización sobre el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), bajo la responsabilidad de los expositores Ricardo Ayala, Ana Leguizamón y Paula Guevara, en las instalaciones de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. a los trabajadores e incluyendo al representante legal. La actividad inicio a las 06:00 a.m. y se prolongó hasta las 07:00 a.m.

Orden del día:

1. Palabras de bienvenida.
2. Socialización, tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
3. Video interactivo sobre el COPASST o Vigía SST.
4. Dinámica con énfasis en la seguridad.
5. Nombramiento del Vigía de Seguridad y Salud en el trabajo y su respectivo suplente.
6. Refrigerio.

Desarrollo orden del día:

1. Dando inicio a las 6:00 a.m. con un saludo de bienvenida a todos los presentes, por participar en la socialización y acompañarnos en el desarrollo de esta, y a la vez se dio las gracias a la señora, *LEIDY CHONA*, (Representante Legal), por participar activamente en esta actividad.
2. Socialización tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), como se evidencia en las ANEXO. Diapositivas del COPASST del haciendo énfasis en la importancia de elegir y capacitar un Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, como parte fundamental del Sistema de

Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST y a la vez para dar cumplimiento a la normatividad del Decreto 2013 del 1986, que reglamenta la organización y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el artículo 35 de la Ley 1295 del 1994, que establece para las empresas de menos de 10 trabajadores la obligación del nombrar un Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. Como se evidencio en las fotografías del ANEXO 9.

3. Posteriormente se proyectó un video interactivo de las características y responsabilidades del presidente y secretario de del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Por último se realizó una dinámica (ANEXO 9. Evidencias Fotográficas) con el objetivo de promover la seguridad laboral, la confianza individual y grupal: dicha actividad consistía en pasar una prenda en nuestro caso un saco de compañero a compañero de manera que este siempre permaneciera rígido mientras se decían las siguientes palabras “Aquí te entrego mi gallo vivo, mas no te lo recibo muerto”, así sucesivamente hasta la punta del saco se inclinara hacia algún lado, esa persona “quien perdió” deberá contestar una pregunta del tema expuesto, y así se da por concluida la temática socializada. Las preguntas realizadas fueron:
 - Diga dos funciones del Vigía SST?
 - Cuáles son sus deberes como trabajadores frente al Vigía SST?
5. A continuación la señora, **LEIDY CHONA**, (Representante Legal) eligió y nombro a la señora **FRANCY RESTREPO**, como Vigía de seguridad y salud en el trabajo y por unanimidad con los trabajadores al señor **JEFFERSON GÓMEZ**, como Vigía suplente, ANEXO 7. Acta de Nombramiento del Vigía de SST.

6. Se repartió un refrigerio que consta de una avena y un ponqué para cada trabajador, como incentivo por su participación, se da por finalizada la socialización siendo las 7:00 a.m.

La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. está conformada en su totalidad por nueve (9) trabajadores, en los que se incluye el representante legal, de los cuales solo se obtuvo asistencia de siete (7) de ellos, como se evidencia en la lista de asistencia del Anexo 3 los cuales son:

NOMBRE	IDENTIFICACION	TELEFONO
Luisa Fernanda Vargas	1120573987	3142923476
Jefferson Gómez	1120577601	313876962
Sebastián Castellanos	1120577759	3163139498
Miguel Castañeda	1120578060	3218014103
Edwin Martínez,	1120576191	3205910908
Leidy Chona,	55208228	3168707813
Francy Restrepo	41243620	3124154074

Ver ANEXO 10. Lista de Asistencia a la socialización del COPASST.

CONSTITUCION DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDA Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Teniendo en cuenta que la empresa, DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. tiene un número de empleados menor a 10, se realizó la elección del vigía de seguridad y salud en el trabajo, mediante la decisión de la señora. LEIDY CHONA, (Representante Legal) eligió y nombro a la señora FRANCY RESTREPO, como Vigía de seguridad y salud en el trabajo y por unanimidad con los trabajadores al señor JEFFERSON GÓMEZ, como Vigía suplente. ANEXO 7. Acta de Nombramiento del Vigía de SST.

SOCIALIZACION DE INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES.



15. SOCIALIZACION DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES

El día tres (03) de mes de Agosto de año dos mil dieciséis (2016), en la ciudad de San José del Guaviare, se realiza una socialización sobre la investigación de accidentes e incidentes laborales, bajo la responsabilidad de los expositores Ricardo Ayala, Ana Leguizamón y Paula Guevara, en las instalaciones de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. a los trabajadores e incluyendo al representante legal. La actividad inicio a las 06:00 a.m. y se prolongó hasta las 07:00 a.m.

Orden del día:

1. Palabras de bienvenida.
2. Socialización, tema: investigación de accidentes e incidentes laborales.
3. Entrega de Folletos
4. Dinámica con énfasis en la seguridad.
5. Refrigerio.

Desarrollo orden del día:

1. Dando inicio a las 6:00 a.m. con un saludo de bienvenida a todos los presentes, por participar en la socialización y acompañarnos en el desarrollo de esta, y a la vez se da las gracias a la señora, LEIDY CHONA, (Representante Legal), por participar activamente en esta actividad.
2. Socialización tema: investigación de accidentes e incidentes laborales, como se evidencia en las diapositivas del ANEXO 11, haciendo énfasis en la importancia de investigar todo lo relacionado a accidentalidad e incidencia laboral, ya que así podemos identificar mediante procesos sistemáticos para determinar las causas hechos o situaciones que

generaron la ocurrencia de estos y a la vez para dar cumplimiento a la normatividad de la Resolución No 1401 de 2007, por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, especificando las obligaciones de la empresa como aportante a la ARL, obligaciones de la ARL, definición de causas, equipo investigador, pasos de la investigación y el análisis, contenido del informe, y metodología de análisis; como se evidencio en las diapositivas del ANEXO 11. Al terminar la presentación se realizan tres preguntas al grupo presente que son las siguientes:

- Que es un accidente grave?
 - Quienes conforman del grupo de investigador de accidentes?
 - Cuanto tiempo tenemos para reportar el accidente laboral?
3. Posteriormente se hizo entrega de los folletos que tenían como contenido lo especificado en la Resolución No 1401 de 2007, por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes laborales. ANEXO 13. Folleto de investigación de accidentes e incidentes laborales.
4. Por último se realizó una dinámica (ANEXO 12. Evidencias Fotográficas) con el objetivo de promover la seguridad laboral, la confianza individual y grupal: dicha actividad consistía en que todos los trabajadores se sentaran en un círculo, después tenían que girar sin mover la silla solo el cuerpo a la derecha, después se tenía que ir acostando uno por uno en las piernas del otro compañero, así sucesivamente hasta que todos estén acostados, luego los expositores irán quitando una por una las sillas, sin mover a los trabajadores que están acostados, cuando ya no haya sillas como resultado tendremos el equilibrio que ha concebido el apoyo y seguridad uno en el otro.
5. La representante legal en esta ocasión apporto un refrigerio, el cual se le brindo a cada trabajador, como incentivo por su participación, de esta manera se da por finalizada la socialización siendo las 7:00 a.m.

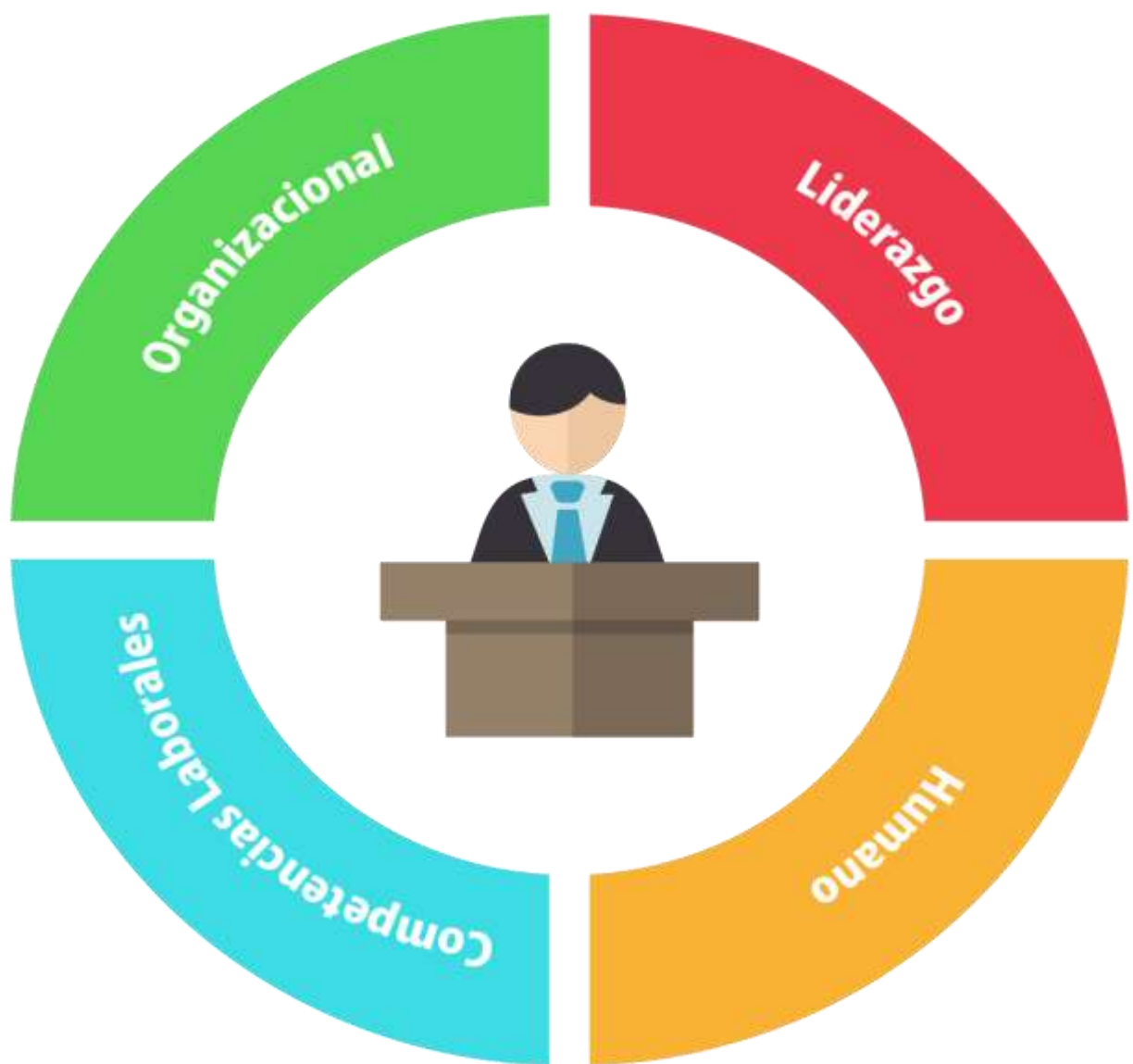
La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. está conformada en su totalidad por nueve (9) trabajadores, en los que se incluye el representante legal, de los cuales solo se obtuvo asistencia de todos en su totalidad, como se evidencia en la Lista de Asistencia del ANEXO 14 los cuales son:

NOMBRE	IDENTIFICACION	TELEFONO
Luisa Fernanda Vargas	1120573987	3142923476
Jefferson Gómez	1120577601	313876962
Sebastián Castellanos	1120577759	3163139498
Miguel Castañeda	1120578060	3218014103
Edwin Martínez,	1120576191	3205910908
Leidy Chona,	55208228	3168707813
Francy Restrepo	41243620	3124154074
Carlos Andrés Rojas	1120578388	3107904403
Javier Andrés Méndez	1120580897	3163305879

CONCLUSIÓN

Finalmente se logró dar una orientación positiva a los trabajadores de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., demostrando la importancia de la investigación de accidentes e incidentes laborales, con el fin de prevenir y disminuir los peligros a los que están expuesto los trabadores, y así evitar sanciones económicas, pérdidas humanas, etc.

PLAN ANUAL



16. PLAN ANUAL

16.1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación activa de todos los niveles de la Organización, mejorar las condiciones de trabajo y de salud de la población trabajadora mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y prevención y control de riesgos, de manera que promuevan el bienestar del grupo y la productividad de la Organización. Siendo más efectivo a través de la utilización del ciclo que incluye la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las Condiciones de Salud (medicina preventiva y del trabajo) y las Condiciones de Trabajo (higiene y seguridad industrial), incluye la descripción práctica de los principales elementos que conforman los sistemas de Seguridad y Salud Ocupacional, a partir de los parámetros establecidos por el Ministerio de trabajo, en el Manual de Estándares Mínimos para la Elaboración del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST y ha sido diseñado para ser integrado en la estructura de cualquier Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

El enfoque básico en la mejora continua de las condiciones y los comportamientos de Seguridad y Salud en el trabajo, tras el logro de una cultura sostenible de bienestar en las empresas, promueve la eficacia y eficiencia laboral.

Por lo que al implementar este plan anual, estamos trazando una línea de parámetros necesarios para el cumplimiento del sistema y el bienestar de toda la empresa.

16.2. JUSTIFICACION

El trabajo es la principal actividad que realiza el ser humano día a día con el fin de obtener una meta o alcanzar un objetivo para esto requiere un ámbito laboral adecuado, en donde pueda desarrollar plenamente sus habilidades y generar a la empresa un máximo rendimiento por lo que la empresa DISRTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO LA COLMENA S.A.S. Considera indispensable implementar el SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar a nuestros trabajadores un ambiente seguro y con factores de riesgos controlados, lo que trae consigo disminución de accidentes laborales y enfermedades laborales y por ende se debe realizar un plan de actividades anual (cronograma) con el fin de establecer Garantizar al trabajador un sitio de trabajo acorde con las actividades que desempeña, procurando su seguridad y bienestar de los trabajadores.

Realizando actividades multidisciplinarias orientadas a la promoción, prevención y control de riesgos laborales con el fin de brindarle al trabajador un adecuado y seguro ambiente laboral., Realizar valoraciones ocupacionales de ingreso, periódicas y de egreso, con el fin de garantizar que las aptitudes cognitivas y psicológicas del trabajador se adecuen a las funciones propias del sitio de trabajo con el fin de lograr un máximo rendimiento. Y minimizar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, con el fin de disminuir el ausentismo, pérdidas de tiempo laboral y costos económicos en la empresa.

16.3. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL: Definir las actividades de promoción y prevención que permitan mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los empleados.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover la cultura de prevención de riesgos laborales en la empresa
- Mejorar las condiciones y el medio ambiente laboral.
- Reducir el índice de accidentalidad
- Cumplir con la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo. 16.4.

16.4. PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2016 - 2017

Lugar y Fecha de Realización: San José del Guaviare, día 28 mes Julio año 2016.

Periodos comprendidos: desde el 01 de Agosto de 2016 Hasta el 31 de Julio de 2017

Responsables: Representante
Legal

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	MES	DIAS																RESPONSABLE	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
		17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Sistema de Gestión de SST																			
Divulgación de las políticas del SG-SST	Agosto																	Recursos Humanos/ SST	
Implementación de información del sistema de gestión de la SST.	Todo el año																	Recursos Humanos/ SST	
Capacitación e Inducción del SG-SST	Sep.																	Recursos Humanos/ SST	
Evaluación de la Gestión del	Todo el																	Recursos	

SG- SST	año																	Humanos/ SST	
Inducción y re inducción laboral	Todo el año																	Recursos Humanos/ SST	Quando se requiera necesario o ingrese un nuevo trabajador
SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																			
Realizar evaluaciones médicas ocupacionales	Todo el año																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST	Estas son necesarias al ingreso o egreso laboral del trabajador
Elaborar diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores	Octubre																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST	Realizar trimestralmente
Desarrollar pautas o medidas de intervención	Sep.																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST y SST	
Implementar Programas de Vigilancia Epidemiológica	Octubre																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST	
Capacitar en Medicina Preventiva y del Trabajo	Nov																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST y SST	

Investigar Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	Todo el año																	MEDICO ESPECIALISTA EN SST, SST y VIGIA	
Actividades culturales y recreativas	Mensual																	SST y VIGIA	
SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																			
Diagnóstico de las condiciones de trabajo (Matriz de Peligros)	Agosto																	SST y VIGIA	Anual
Diseñar pautas de intervención en el área de Higiene y Seguridad Industrial	Noviembre																	SST	
Diseño del Plan de Emergencia	Octubre																	SST	
Selección y capacitación de la brigada	Noviembre																	SST y VIGIA	
Coordinación y simulacro de evacuación	Noviembre																	SST y VIGIA	
Mantenimiento y Dotación de Botiquines	Todo el año																	SST y VIGIA	

Desarrollar e implementar las pautas de intervención	Diciembre																		SST y VIGIA	
Investigacion de Accidente e incidentes laborales.	Todo el año																		SST y VIGIA	
Inspeccion de maquinas y equipos	Noviembre																		SST y VIGIA	
Mantenimiento de maquinas y equipos	Diciembre																		SST y VIGIA	
Inspecciones de areas, pisos, paredes desagües en zonas comunes y areas de acumulación de residuos	Noviembre																		SST y VIGIA	
SUBPROGRAMA DE PROMOCION Y CAPACITACION PARA SALUD																				
Divulgación de cultura del Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo empresarial	Enero																		SST y VIGIA	

17. CONCLUSIONES

En conclusión se puede determinar que establecer un Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, son varios procesos sistematizados, los cuales planteamos en los objetivos específicos, los cuales son:

Un instrumento de medición en este caso la lista de chequeo, que nos permite dar un valor de medición, en cuanto al porcentaje de cumplimiento, ya sea de un sistema o de un esquema normativo que sea necesario aplicar en una organización. En este caso el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, permitiendo desarrollar así de manera más completa y determinada, los requerimientos necesarios para su estructura, siendo la base inicial para empezar a gestionar el sistema, mejorando las falencias y ajustando los procedimientos a las áreas determinadas de la empresa.

Es necesario resaltar el hecho de que así se puede intervenir en todos los aspectos de la seguridad y la salud, tales como planear, establecer estrategias, metas y objetivos; hacer todo lo establecido con anterioridad dividiendo las responsabilidades; verificar mediante indicadores que si se están logrando los propósitos planteados y actuar para establecer las mejoras necesarios para poder volver a empezar el ciclo.

De esta manera podemos determinar que es factible utilizar este medio de inspección ya que nos permitió identificar las falencias, luego orientar y proponer acciones de mejora al empleador, en pro de su beneficio y el de la empresa.

Se logró cumplir con el segundo objetivo del sistema, que era brindar un análisis minucioso de lo que se quería proyectar, en este caso si la empresa cumplía o no con lo establecido en el Decreto 1072, al igual que poder reglamentar mediante la identificación, el reconocimiento, la evaluación y el control los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar el bienestar y la salud de los trabajadores de la empresa, ya que en él están los derechos y deberes a cumplir.

Nuestro tercer objetivo era realizar una encuesta sociodemográfica y de morbilidad sentida aplicada a los trabajadores de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. quienes participaron activamente en todas y cada una de las actividades realizadas, de igual forma se evidencia la necesidad de implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de realizar mejoras en pro del beneficio colectivo e individual. De esta manera se puede evidenciar las fallas en la organización que son necesarias de intervenir, según como la representante legal considere necesario.

La empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S., es vulnerable a cualquier amenaza de las descritas con anterioridad, por lo que imprescindible no solo establecer un plan de emergencia y evacuación, sino que también mejorar aspectos como establecer brigadas, capacitar a los trabajadores frente a las emergencias existentes y primeros auxilios, al igual de instalar botiquines, extintores, camillas, alarmas, señalización, etc. Indispensables para estos casos, es necesario aprovechar el hecho de contar con áreas de circulación y salidas amplias, estableciendo así las salidas de emergencia y el punto de encuentro, al igual de establecerlo en un esquema y exponerlo a los trabajadores para su conocimiento.

Según la socialización realizada, se puede concluir que se tuvo éxito al capacitar a los trabajadores sobre la temática Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), debido a que se pudo constituir un Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), teniendo en cuenta que es una empresa con menos de 10 trabajadores y a su vez un suplente, en caso de que el primero no llegue a estar o tuviera otras responsabilidades que realizar, de igual manera se orientó de manera positiva a cada uno de los trabajadores presentes, los cuales se comprometieron a su vez a ser partícipes de las actividades del COPASST y en su momento a notificar cualquier eventualidad.

Por lo que se pudo lograr sensibilizar a la gerente, quien es la que subsana económicamente todos los gastos de la empresa y quien se mosto interesado en todo momento en la socialización, al igual que los trabajadores que estuvieron

pendientes de todo lo expuesto y quienes respondieron adecuadamente las preguntas realizadas, sobre la temática de investigación de accidentes e incidentes laborales.


De igual manera se concientizo a todos los presentes de la importancia y beneficios que poseen al realizar estas actividades de investigación, que no solo los exonera del pago de sanciones, sino que también el cuidar su bienestar y salud. En pro de beneficios individuales como personas y colectivos como empresa.

En conclusión podemos decir que aplicar y brindar a la empresa DISRTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO LA COLMENA S.A.S. un plan anual de manera opcional un plan anual, ya que es la empresa quien decide si acoge o no nuestras propuestas, es importante debido a que les brindamos a las directivas el conocimiento y los requisitos mínimos necesarios que debe contener un SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, además de los plazos o fechas adecuadas para su realización.

Este elemento es claves para la empresa, teniendo en cuenta que su aplicación aumenta la eficacia y eficiencia del sistema, asegurando el compromiso del personal directivo y la participación activa de los trabajadores, en el mismo. Se aconseja que anualmente se actualice e integre el SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, como un medio para promover estratégicamente el establecimiento de mecanismos sostenibles para introducir mejoras en la empresa.

18. ANEXOS

ANEXO 1. Lista de Chequeo para diagnostico actual de la empresa.

	<p>DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. LISTA DE CHEQUEO</p>	<p>Versión 2 22/07/16 1pag</p>
---	---	--

CONVERSIONES: C. Cumple (2)
A.C. A veces se Cumple (1)
N.C No Cumple (0)

Marque con una "X", la respuesta adecuada.

PLANEACION					
Ítem	Criterios a Evaluar	C.	A.C.	N.C.	Observaciones
1	Hay un SG-SST: escrito, vigente para el año, y firmado por el Representante Legal de la organización y el Vigía SST?			x	
2	El documento tiene la siguiente información de la empresa: razón social; NIT; dirección. Teléfono y ciudad, representante legal, sucursales y número de empleados, actividad económica principal y clase de riesgo?			x	
3	Existe una política de seguridad y salud en el trabajo?			x	
4	La política de seguridad y salud en el trabajo, establece los objetivos y metas, medibles y cuantificables?			x	
5	Para cada objetivo y para cada meta se determinan las acciones pertinentes y los responsables, y estos datos se reflejan en el cronograma de ejecución de las tareas?			x	
6	Las metas a corto plazo (antes de seis 6 meses) se orientan a intervenir los peligros prioritarios?			x	
7	La política de seguridad y salud en el trabajo, establece el compromiso de la empresa hacia la implementación del SST y para la gestión de los riesgos laborales?			x	
8	La política de seguridad y salud en el trabajo, es concisa, está redactada con claridad?			x	
9	La política de seguridad y salud en el trabajo, es específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de sus peligros y el tamaño de la organización?			x	

10	La política de seguridad y salud en el trabajo, esta difundida a todos los niveles de la organización y se encuentra accesible para cualquier trabajador, en el lugar de trabajo?			x	
11	Hay normas preventivas escritas sobre higiene industrial. Relativas a los puestos de trabajo?	x			
12	Hay un procedimiento escrito para verificar si los trabajadores cumplen las normas preventivas de higiene industrial?	x			
13	Hay un procedimiento escrito para garantizar, con recursos propios o contratados, la disponibilidad de las áreas y de los equipos necesarios para desarrollar el SG-SST?			x	
14	Se Estableció un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se especifican metas, actividades claras para su desarrollo, responsables y cronograma?			x	
15	Todos los trabajadores están afiliados al SG de Seguridad Social en Salud, al SG de Pensiones y al SG de Riesgos laborales?	x			
16	Hay una metodología sistemática, con alcance para todos los procesos y actividades rutinarias que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en SST, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios?	x			
17	Hay una matriz de identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad de la empresa?			x	
18	Se estableció un programa de capacitación anual, incluyendo la inducción y re inducción para los trabajadores?			x	
19	Hay una evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica?			x	
20	Esta Establecido la descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad?			x	
21	Hay Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SG-SST de la empresa del año anterior?			x	
22	Se estableció los indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?			x	
23	Se definió los recursos financieros, humanos, técnicos y de otra índole requeridos para la implementación del SG-SST?			x	
24	Existe conformado y en funcionamiento el Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo?			x	
25	Existe un plan para proyección y atención de emergencias?			x	
26	Está plasmada en una matriz legal la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, actualizada?			x	
27	Se suministró los equipos y elementos de protección personal sin ningún costo para cada trabajador?	x			
		10	0	0	10

Porcentaje Total de la Planeación					19%
REALIZACION					
Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	Observaciones
1	La Política está publicada y se hizo difusión de ella?			X	
2	Se realiza el mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas de acuerdo con los informes de inspecciones y con sujeción a los manuales de uso?	x			
3	se definen las intervenciones de higiene industrial que se deben llevar a cabo en los puestos de trabajo prioritarios?	x			
4	Los trabajadores conocen las normas preventivas sobre higiene industrial, se definen las intervenciones de higiene industrial que se deben llevar a cabo en los puestos de trabajo?	x			
5	Se desarrolla acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores mediante las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas, retiro y los programas de vigilancia epidemiológica?			x	
6	Se implementa y mantiene las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias?			x	
7	Se cuenta con los registro de entrega de los protocolos de seguridad, de las fichas técnicas cuando aplique y demás instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo?	x			
8	Los trabajadores, velan por el cuidado integral de su salud?		x		realizan actos inseguros
9	Los trabajadores, Suministran información clara, veraz y completa sobre su estado de salud?	x			
10	Los trabajadores, Cumplen con las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la empresa?			x	
11	Los trabajadores, Informa oportunamente los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo?	x			
12	Los trabajadores, participan en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST?	x			
13	Los trabajadores, participan y contribuyen al cumplimiento de los objetivos del SG-SST?			x	
14	Existen mecanismos eficaces para recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo?			x	

15	Se Dispone de canales que permitan recolectar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo para que sean consideradas y atendidas por los responsables en la empresa?			x	
16	La empresa paga, conforme a la norma, los aportes al Sistema General de Riesgos Laborales?	x			
17	Están en ejecución las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora necesarias para la organización?			x	
18	Se ejecuta un cronograma las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados?			x	
19	Se desarrollan programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados?			x	
20	Se da Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales?			x	
21	Se posee un registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad?			x	
22	Se posee un plan para la prevención y atención de emergencias?			x	
23	Se analiza la vulnerabilidad de la empresa frente a las amenazas identificadas, considerando las medidas de prevención y control existentes?			x	
24	Valorar peligros y evalúa los riesgos considerando el número de trabajadores expuestos, los bienes y servicios de la empresa?	x			
25	Diseña e implementa los procedimientos para prevenir y controlar las amenazas priorizadas o minimizar el impacto de las no prioritarias?			x	
26	Formulan un plan de emergencia para responder ante la inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos?			x	
27	Se Conformó, capacitó, entrenó y dotó la brigada de emergencias, acorde con su nivel de riesgo y los recursos disponibles, que incluya la atención de primeros auxilios?			x	
28	Se Desarrolló programas o planes de ayuda mutua ante amenazas de interés común?			x	
29	Se realizan inspecciones sistemáticamente en los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa?		x		no se realizan inspecciones en los puestos de trabajo


30	Se ha Identificado el ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo?			x	
31	Están definidos los riesgos prioritarios relacionados con las condiciones de trabajo?	x			
32	Los trabajadores conocen las normas preventivas sobre seguridad industrial?	x			
33	La empresa investiga los accidentes e incidentes de trabajo una vez ocurridos y las enfermedades laborales cuando sean diagnosticadas, determinando las causas básicas y la posibilidad que se presenten nuevos casos?			x	
34	Están identificados los puestos de trabajo que presentan riesgos y que requieren, complementariamente, EPI indispensables?		x		no existe señalización de los sitios de trabajo de mayor riesgo
35	Se capacita a los trabajadores sobre el uso de los EPI?	x			
36	Existe un procedimiento para verificar si los trabajadores usan los EPI y el estado de ellos?		x		No existe un formato de verificación de EPI.
37	Se encuentran demarcadas las áreas de circulación y almacenamiento de materiales?	x			
38	Se encuentran las áreas de circulación del personal y vehículos (pasillos, puertas, salidas), libres de obstáculos?	x			
39	Se dispone de áreas específicas para almacenamiento de materiales?	x			
40	Se utilizan las herramientas adecuadas en tamaño y requerimiento para cada oficio?	x			
41	Todas las cajas de <i>breakers</i> o interruptores tienen puertas o se encuentran cubiertas y señalizadas?	x			
42	Se realiza inspección a los cables e instalaciones eléctricas para evitar que se deterioren?			x	
43	Todos los equipos eléctricos cuentan con conexión a tierra?	x			
44	Se encuentran señalizadas y aisladas las áreas de alto voltaje?	x			
45	Hay normas y sistemas de seguridad para el manejo de sustancias químicas?	x			
46	Hay duchas de seguridad y lavaojos en los sitios en los cuales pueden ocurrir incidentes relacionados con exposición a productos que puedan ocasionar lesión al trabajador? ¿Se encuentran señalizadas?			x	
47	Se reemplaza oportunamente el equipo de protección personal deteriorado?	x			

48	Hay brigadas de emergencia organizadas según las necesidades y el tamaño de la empresa (primeros auxilios, contra incendios, evacuación)?			x	
49	Los integrantes de las brigadas reciben la capacitación necesaria para desempeñar su tarea?			x	
50	Las personas de la organización conocen el Plan de Emergencias y de Evacuación?			x	
51	El Plan de Emergencias incluye planos de las instalaciones que identifican áreas y salidas de emergencia, así como la señalización debida?			x	
52	Hay un programa de mantenimiento periódico de los equipos de detección y control de incendios, y el mismo se cumple según lo planteado?			x	
53	Los recursos del Plan de Emergencias están disponibles para todas las jornadas?			x	
54	La empresa mide la frecuencia de los accidentes?			x	
55	La empresa mide la severidad de los accidentes?			x	
56	La empresa mide la letalidad por accidentes de trabajo?			x	
57	La empresa mide el índice de lesiones incapacitantes (ILI).			x	
58	La empresa mide la incidencia de enfermedad profesional?			x	
59	La empresa mide la prevalencia de enfermedad profesional?			x	
60	La empresa mide la incidencia de enfermedad general?			x	
61	La empresa mide la prevalencia de enfermedad general?			x	
62	La empresa mide el ausentismo general?			x	
		42	4	0	46
Porcentaje Total de la Realización					37%
CONTROL					
Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	Observaciones
1	las estrategias implementadas han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del SG-SST?			x	
2	El empleador, realiza rendición de cuentas como mínimo anualmente y esta queda documentada?			x	
3	Se cumple con los requisitos normativos aplicables, en armonía con los estándares mínimos del Sistema General de Riesgos Laborales, que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012?		x		no hay vigía en la empresa

4	Se realizan auditorías anuales, que serán planificadas con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo?			x	
5	El programa de capacitación en SST, es revisado mínimo una (1) vez al año, con el fin de identificar las acciones de mejora?			x	
6	Se realizó en el último año, una evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa?			x	
7	Se Realizan simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores?			x	
8	Se inspecciona con la periodicidad que sea definida en el SG-SST, todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento?			x	
9	Se verifica antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales?			x	
10	En la sede hay suministro permanente de agua, servicios sanitarios y mecanismos para controlar los vectores y para disponer adecuadamente excretas y basuras?	x			
11	La empresa garantiza que los residuos sólidos, líquidos o gaseosos que se producen, se eliminen de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores o a la comunidad?	x			
12	Hay un procedimiento escrito para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas, que se aplica como parte del proceso para elaborar el diagnóstico?			x	
13	El diagnóstico se actualiza como mínimo una vez al año y al hacerlo, se tiene en cuenta los cambios en: condiciones de trabajo, actividad económica, procesos, maquinaria, en la sede, etc?			x	
14	Hay información actualizada para el último año, sobre los resultados de los exámenes médicos (de ingreso, periódicos y de retiro), incapacidades, ausentismo, morbilidad y mortalidad de la población trabajadora en relación con enfermedad común (general y específica). Accidente de trabajo y enfermedad profesional (general v específica)?			x	
15	Hay un registro estadístico de los incidentes y de los accidentes, así como de las enfermedades laborales que ocurren, se analizan y difunden las conclusiones derivadas del estudio?			x	

16	La empresa garantiza que la historia clínica ocupacional de los trabajadores está bajo la custodia exclusiva de la institución prestadora de servicios de seguridad y salud en el trabajo o del médico que practica los exámenes médicos en la empresa?			x	
17	El Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo, verifica si se cumplen las acciones que se derivan de los reportes del seguimiento de la salud de los trabajadores?			x	
18	Se promueve la participación de los trabajadores?	x			
19	Se vigilan las condiciones en los ambientes de trabajo?	x			
20	Se establecer acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo?			x	
21	Hay un registro de las inspecciones realizadas y de los resultados de las mismas?			x	
		8	1	0	9
Porcentaje Total del Control					21%
MEJORAMIENTO					
Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	Observaciones
1	Se garantiza que la definición e implementen de las acciones preventivas y correctivas necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, ha realizado las mejoras adecuadas?			x	
2	El empleador da las directrices y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del SG-SST?			x	
3	Se mejora la eficacia de todas las actividades y el cumplimiento de sus propósitos?		x		no hay SG-SST
		0	1	0	1
Porcentaje Total del Mejoramiento					17%
Porcentaje total del SG-SST					29%

ANEXO 2. Lista de Chequeo para pronóstico de la empresa.

	DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. LISTA DE CHEQUEO	Versión 2 22/07/16 1pag
---	--	-------------------------------

CONVERSIONES: C. Cumple (2)
 A.C. A veces se Cumple (1)
 N.C No Cumple (0)

Marque con una “X”, la respuesta adecuada.

PLANEACION					
Ítem	Criterios a Evaluar	C.	A.C.	N.C.	Observaciones
1	Hay un SG-SST: escrito, vigente para el año, y firmado por el Representante Legal de la organización y el Vigía SST?		X		
2	El documento tiene la siguiente información de la empresa: razón social; NIT; dirección. Teléfono y ciudad, representante legal, sucursales y número de empleados, actividad económica principal y clase de riesgo?	X			
3	Existe una política de seguridad y salud en el trabajo?	X			
4	La política de seguridad y salud en el trabajo, establece los objetivos y metas, medibles y cuantificables?	X			
5	Para cada objetivo y para cada meta se determinan las acciones pertinentes y los responsables, y estos datos se reflejan en el cronograma de ejecución de las tareas?	X			
6	Las metas a corto plazo (antes de seis 6 meses) se orientan a intervenir los peligros prioritarios?			x	
7	La política de seguridad y salud en el trabajo, establece el compromiso de la empresa hacia la implementación del SST y para la gestión de los riesgos laborales?	X			
8	La política de seguridad y salud en el trabajo, es concisa, está redactada con claridad?	X			
9	La política de seguridad y salud en el trabajo, es específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de sus peligros y el tamaño de la organización?	X			
10	La política de seguridad y salud en el trabajo, esta difundida a todos los niveles de la organización y se encuentra accesible para cualquier trabajador, en el lugar de trabajo?			x	

11	Hay normas preventivas escritas sobre higiene industrial. Relativas a los puestos de trabajo?	x			
12	Hay un procedimiento escrito para verificar si los trabajadores cumplen las normas preventivas de higiene industrial?	x			
13	Hay un procedimiento escrito para garantizar, con recursos propios o contratados, la disponibilidad de las áreas y de los equipos necesarios para desarrollar el SG-SST?			x	
14	Se Estableció un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se especifican metas, actividades claras para su desarrollo, responsables y cronograma?	X			
15	Todos los trabajadores están afiliados al SG de Seguridad Social en Salud, al SG de Pensiones y al SG de Riesgos laborales?	x			
16	Hay una metodología sistemática, con alcance para todos los procesos y actividades rutinarias que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en SST, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios?	x			
17	Hay una matriz de identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad de la empresa?	X			
18	Se estableció un programa de capacitación anual, incluyendo la inducción y re inducción para los trabajadores?	X			
19	Hay una evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica?			x	
20	Esta Establecido la descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad?	X			
21	Hay Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SG-SST de la empresa del año anterior?			x	
22	Se estableció los indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo?			x	
23	Se definió los recursos financieros, humanos, técnicos y de otra índole requeridos para la implementación del SG-SST?			x	
24	Existe conformado y en funcionamiento el Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo?	X			
25	Existe un plan para proyección y atención de emergencias?			x	

26	Está plasmada en una matriz legal la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, actualizada?			x	
27	Se suministró los equipos y elementos de protección personal sin ningún costo para cada trabajador?	x			
		34	1	0	35
Porcentaje Total de la Planeación					65%
REALIZACION					
Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	
1	La Política está publicada y se hizo difusión de ella?				
2	Se realiza el mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas de acuerdo con los informes de inspecciones y con sujeción a los manuales de uso?	x			
3	Se definen las intervenciones de higiene industrial que se deben llevar a cabo en los puestos de trabajo prioritarios?	x			
4	Los trabajadores conocen las normas preventivas sobre higiene industrial, se definen las intervenciones de higiene industrial que se deben llevar a cabo en los puestos de trabajo?	x			
5	Se desarrolla acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores mediante las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas, retiro y los programas de vigilancia epidemiológica?			x	
6	Se implementa y mantiene las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias?			x	
7	Se cuenta con los registro de entrega de los protocolos de seguridad, de las fichas técnicas cuando aplique y demás instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo?	x			
8	Los trabajadores, velan por el cuidado integral de su salud?	X			
9	Los trabajadores, Suministran información clara, veraz y completa sobre su estado de salud?	x			
10	Los trabajadores, Cumplen con las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la empresa?			x	
11	Los trabajadores, Informa oportunamente los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo?	x			
12	Los trabajadores, participan en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST?	x			

13	Los trabajadores, participan y contribuyen al cumplimiento de los objetivos del SG-SST?	X			
14	Existen mecanismos eficaces para recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo?			x	
15	Se Dispone de canales que permitan recolectar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo para que sean consideradas y atendidas por los responsables en la empresa?			x	
16	La empresa paga, conforme a la norma, los aportes al Sistema General de Riesgos Laborales?	x			
17	Están en ejecución las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora necesarias para la organización?			x	
18	Se ejecuta un cronograma las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados?			x	
19	Se desarrollan programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados?			x	
20	Se da Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales?			x	
21	Se posee un registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad?			x	
22	Se posee un plan para la prevención y atención de emergencias?			x	
23	Se analiza la vulnerabilidad de la empresa frente a las amenazas identificadas, considerando las medidas de prevención y control existentes?			x	
24	Valorar peligros y evalúa los riesgos considerando el número de trabajadores expuestos, los bienes y servicios de la empresa?	x			
25	Diseña e implementa los procedimientos para prevenir y controlar las amenazas priorizadas o minimizar el impacto de las no prioritarias?			x	
26	Formulan un plan de emergencia para responder ante la inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos?			x	
27	Se Conformó, capacitó, entrenó y dotó la brigada de emergencias, acorde con su nivel de riesgo y los recursos disponibles, que incluya la atención de primeros auxilios?			x	

28	Se Desarrolló programas o planes de ayuda mutua ante amenazas de interés común?			x	
29	Se realizan inspecciones sistemáticamente en los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa?		x		
30	Se ha Identificado el ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo?			x	
31	Están definidos los riesgos prioritarios relacionados con las condiciones de trabajo?	x			
32	Los trabajadores conocen las normas preventivas sobre seguridad industrial?	x			
33	La empresa investiga los accidentes e incidentes de trabajo una vez ocurridos y las enfermedades laborales cuando sean diagnosticadas, determinando las causas básicas y la posibilidad que se presenten nuevos casos?			x	
34	Están identificados los puestos de trabajo que presentan riesgos y que requieren, complementariamente, EPI indispensables?		x		
35	Se capacita a los trabajadores sobre el uso de los EPI?	x			
36	Existe un procedimiento para verificar si los trabajadores usan los EPI y el estado de ellos?		x		
37	Se encuentran demarcadas las áreas de circulación y almacenamiento de materiales?	x			
38	Se encuentran las áreas de circulación del personal y vehículos (pasillos, puertas, salidas), libres de obstáculos?	x			
39	Se dispone de áreas específicas para almacenamiento de materiales?	x			
40	Se utilizan las herramientas adecuadas en tamaño y requerimiento para cada oficio?	x			
41	Todas las cajas de <i>breakers</i> o interruptores tienen puertas o se encuentran cubiertas y señalizadas?	x			
42	Se realiza inspección a los cables e instalaciones eléctricas para evitar que se deterioren?			x	
43	Todos los equipos eléctricos cuentan con conexión a tierra?	x			
44	Se encuentran señalizadas y aisladas las áreas de alto voltaje?	x			
45	Hay normas y sistemas de seguridad para el manejo de sustancias químicas?	x			
46	Hay duchas de seguridad y lavajos en los sitios en los cuales pueden ocurrir incidentes relacionados con exposición a productos que puedan ocasionar lesión al trabajador? ¿Se encuentran señalizadas?			x	

47	Se reemplaza oportunamente el equipo de protección personal deteriorado?	x			
48	Hay brigadas de emergencia organizadas según las necesidades y el tamaño de la empresa (primeros auxilios, contra incendios, evacuación)?			x	
49	Los integrantes de las brigadas reciben la capacitación necesaria para desempeñar su tarea?			x	
50	Las personas de la organización conocen el Plan de Emergencias y de Evacuación?			x	
51	El Plan de Emergencias incluye planos de las instalaciones que identifican áreas y salidas de emergencia, así como la señalización debida?			x	
52	Hay un programa de mantenimiento periódico de los equipos de detección y control de incendios, y el mismo se cumple según lo planteado?			x	
53	Los recursos del Plan de Emergencias están disponibles para todas las jornadas?			x	
54	La empresa mide la frecuencia de los accidentes?			x	
55	La empresa mide la severidad de los accidentes?			x	
56	La empresa mide la letalidad por accidentes de trabajo?			x	
57	La empresa mide el índice de lesiones incapacitantes (ILI).			x	
58	La empresa mide la incidencia de enfermedad profesional?			x	
59	La empresa mide la prevalencia de enfermedad profesional?			x	
60	La empresa mide la incidencia de enfermedad general?			x	
61	La empresa mide la prevalencia de enfermedad general?			x	
62	La empresa mide el ausentismo general?			x	
		46	3	0	49
Porcentaje Total de la Realización					40%
CONTROL					
Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	
1	Las estrategias implementadas han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del SG-SST?			x	
2	El empleador, realiza rendición de cuentas como mínimo anualmente y esta queda documentada?			x	

3	Se cumple con los requisitos normativos aplicables, en armonía con los estándares mínimos del Sistema General de Riesgos Laborales, que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012?	X			
4	Se realizan auditorías anuales, que seran planificadas con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo?			x	
5	El programa de capacitación en SST, es revisado mínimo una (1) vez al año, con el fin de identificar las acciones de mejora?			x	
6	Se realizó en el último año, una evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa?	X			
7	Se Realizan simulacros como mínimo una (1) vez al año con la participación de todos los trabajadores?			x	
8	Se inspecciona con la periodicidad que sea definida en el SG-SST, todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento?			x	
9	Se verifica antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales?			x	
10	En la sede hay suministro permanente de agua, servicios sanitarios y mecanismos para controlar los vectores y para disponer adecuadamente excretas y basuras?	x			
11	La empresa garantiza que los residuos sólidos, líquidos o gaseosos que se producen, se eliminan de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores o a la comunidad?	x			
12	Hay un procedimiento escrito para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas, que se aplica como parte del proceso para elaborar el diagnóstico?			x	
13	El diagnóstico se actualiza como mínimo una vez al año y al hacerlo, se tiene en cuenta los cambios en: condiciones de trabajo, actividad económica, procesos, maquinaria, en la sede, etc?			x	
14	Hay información actualizada para el último año, sobre los resultados de los exámenes médicos (de ingreso, periódicos y de retiro), incapacidades, ausentismo, morbilidad y mortalidad de la población trabajadora en relación con enfermedad común (general y específica). accidente de trabajo y enfermedad profesional (general v específica)?			x	



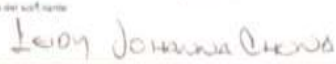
15	Hay un registro estadístico de los incidentes y de los accidentes, así como de las enfermedades laborales que ocurren, se analizan y difunden las conclusiones derivadas del estudio?			x	
16	La empresa garantiza que la historia clínica ocupacional de los trabajadores está bajo la custodia exclusiva de la institución prestadora de servicios de seguridad y salud en el trabajo o del médico que practica los exámenes médicos en la empresa?			x	
17	El Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo, verifica si se cumplen las acciones que se derivan de los reportes del seguimiento de la salud de los trabajadores?			x	
18	Se promueve la participación de los trabajadores?	x			
19	Se vigilan las condiciones en los ambientes de trabajo?	x			
20	Se establecer acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo?			x	
21	Hay un registro de las inspecciones realizadas y de los resultados de las mismas?			x	
		12	0	0	12
Porcentaje Total del Control					29%

MEJORAMIENTO

Ítem	Criterios a Evaluar	C	A.C.	N.C.	
1	Se garantiza que la definición e implementen de las acciones preventivas y correctivas necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, ha realizado las mejoras adecuadas?	X			
2	El empleador da las directrices y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del SG-SST?			x	
3	Se mejora la eficacia de todas las actividades y el cumplimiento de sus propósitos?	X			
		4	0	0	4
Porcentaje Total del Mejoramiento					67%


Porcentaje total del SG-SST	49%
------------------------------------	------------

ANEXO 3. Rut de la empresa COLMENA S.A.S.

DIAN		Formulario del Registro Único Tributario Hoja Principal		001	
Espacio reservado para la DIAN			2. Concepto: <input type="checkbox"/> 0 <input checked="" type="checkbox"/> 1 Inscripción 4. Número de formulario: 14272377994		
			 (415)7707212489984(80/0) 0000014272377994		
5. Número de Identificación Tributaria (NIT): 9 0 0 6 8 8 2 2 3 - 3		6. DV: 3		12. Dirección seccional: (Integrado de Inm y Admón de San José de Guaviare)	
14. Buzón electrónico: 7 8					
IDENTIFICACIÓN					
24. Tipo de contribuyente: Persona jurídica		25. Tipo de documento: 1		26. Número de identificación:	
Lugar de expedición:		28. País:		29. Departamento:	
31. Primer apellido:		32. Segundo apellido:		33. Primer nombre:	
35. Razón social: DISTRIBUIDORA DE AGUA HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA SAS		36. Nombre comercial:		37. Signo:	
UBICACIÓN					
38. País: COLOMBIA		39. Departamento: Guaviare		40. Ciudad/Municipio: San José del Guaviare	
41. Dirección: CR 18 07 12 BRR PRIMERO DE OCTUBRE		42. Correo electrónico: districolmena@hotmail.com		43. Apartado aéreo:	
44. Teléfono 1:		45. Teléfono 2:		46. Teléfono 3:	
CLASIFICACIÓN					
Actividad económica principal		Actividad económica secundaria		Otras actividades	
46. Código: 3 6 0 0	47. Fecha inicio actividad: 2 0 1 3 1 2 2 3	48. Código: 1 1 0 4	49. Fecha inicio actividad: 2 0 1 3 1 2 2 3	50. Código: 1 2	51. Código:
52. Número establecimientos:					
Responsabilidades					
53. Código: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18					
05- Impo. renta y compl. régimen ordinario					
07- Retención en la fuente a título de renta					
14- Informante de exógena					
16- Obligación facturar por ingresos bienes y/o serv					
35- Impuesto sobre la renta para la equidad - CREE					
Usuarios aduaneros			Exportadores		
54. Código: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10			55. Forma: 56. Tipo:		
			57. Modo: 58. CPC:		
Para uso exclusivo de la DIAN					
59. Anexo: SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		60. No. de Folios: 5		61. Fecha: 2 0 1 4 0 1 1 0	
La información contenida en el formulario, será responsabilidad de quien lo suscribe y en consecuencia corresponden exactamente a la realidad por lo anterior, cualquier falsedad en que incurra podrá ser sancionada. Artículo 15 Decreto 2768 del 31 de Agosto de 2004. Firma del suscriptor: 			Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice. Firma autorizada: 964 Nombre: LEAL REY HECTOR ORLANDO 965 Cargo: Gestor II		

Fecha generación documento PDF: 20-01-2014 03:26:00PM

ANEXO 4. Consentimiento Informado para aplicación de la encuesta.

	DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.	Versión 24/07/1 1pag
---	---	----------------------------

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, _____ identificado (a) con la cedula de ciudadanía número _____ expedida en _____ **CERTIFICO** que he sido informado(a) con la claridad y la veracidad debida, respecto a la encuesta sociodemográfica y de morbilidad sentida a desarrollar, que me han invitado a participar, también me ha sido explicado en forma previa a la aplicación sobre el propósito de la actividad, así como de los beneficios que éstos produzcan. Estoy en pleno conocimiento que la información obtenida con la encuesta en la cual participaré, será absolutamente confidencial, y que no aparecerá mi nombre ni mis datos personales en libros, revistas y otros medios de publicidad. Sé que la decisión de participar, es absolutamente voluntaria. Si no deseo participar en ella se me asegura que mi negativa no implicará ninguna consecuencia negativa para mí, por lo cual **ACEPTO** libremente ser colaborador, contribuyendo a éste proceso de forma activa.

Adicionalmente, los responsables Ricardo Ayala, Ana Leguizamón, Paula Guevara, han manifestado su voluntad en orden a aclarar cualquier duda que me surja sobre mi participación. Para ello, se me informa que el lugar en el que se realizara la encuesta será dentro de las instalaciones de la empresa DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S, el día ____ en el mes de _____ en el año 2016, el horario comprendido entre las ____ y las ____ horas. He leído el documento, entiendo las declaraciones contenidas en él y la necesidad de hacer constar mi consentimiento, para lo cual lo firmo libre y voluntariamente.

Firma

C.C.

ANEXO 5. encuesta sociodemográfica y de morbilidad sentida

	DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. ENCUESTA PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y MORBILIDAD SENTIDA	Versión 2 23/07/16 pág. 1
---	---	--

Su colaboración es de vital importancia para la identificación de los factores que afectan su salud y bienestar. La empresa podrá tener en cuenta los resultados de este estudio para realizar medidas de control y prevención del riesgo, con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores, gracias por su valiosa colaboración.

La información obtenida será de absoluta reserva.

FECHA:

CARGO: _____
AREA: _____

Marque con una X la respuesta correcta.

1. EDAD

- a. 18 – 27 años
- b. 28 – 37 años
- c. 38 – 47 años
- d. 48 años o más

3. GENERO

- a. Hombre
- b. Mujer

5. NIVEL DE ESCOLARIDAD

- a. Primaria
- b. Secundaria
- c. Técnico / Tecnólogo
- d. Universitario
- e. Ninguna

7. USO DEL TIEMPO LIBRE

- a. Otro trabajo
- b. Labores domésticas
- c. Recreación y deporte
- d. Estudio
- e. Ninguno

9. ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

- a. Menos de 1 año
- b. De 1 a 5 años
- c. De 5 a 10 años
- d. De 10 a 15 años
- e. Más de 15 años

2. ESTADO CIVIL

- a. Soltero (a)
- b. Casado (a) /Unión libre
- c. Separado (a) /Divorciado
- d. Viudo (a)

4. NUMERO DE PERSONAS A CARGO

- a. Ninguna
- b. 1 – 3 personas
- c. 4 – 6 personas
- d. Más de 6 personas

6. TENDENCIA DE VIVIENDA

- a. Propia
- b. Arrendada
- c. Familiar
- d. Compartida con otra(s) familia(s)

8. PROMEDIO DE INGRESOS (S.M.L.)

- a. Mínimo Legal (S.M.L.)
- b. Entre 1 a 3 S.M.L.
- c. Entre 4 a 6 S.M.L.
- d. Más de 7 S.M.L.

10. ANTIGÜEDAD EN EL CARGO ACTUAL

- a. Menos de 1 año
- b. De 1 a 5 años
- c. De 5 a 10 años
- d. De 10 a 15 años
- e. Más de 15 años



**DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y
REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.**
**ENCUESTA PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y MORBILIDAD
SENTIDA**

Versión 2
23/07/16
pág. 2

**11. HA PARTICIPADO EN ACTIVIDADES DE
SALUD REALIZADAS POR LA EMPRESA**

- a. Vacunación
- b. Salud Oral
- c. Exámenes de laboratorio y otros
- d. Exámenes médicos anuales
- e. Ninguna

12. LE HAN DIAGNOSTICADO ALGUNA ENFERMEDAD

- a. Si
- b. No
- Cual: _____

13. CONSUME BEBIDAS ALCOHOLICAS

Frecuencia

- a. Si _____ Semanal
- b. No _____ Quincenal
- _____ Mensual
- _____ Ocasional

14. PRACTICA ALGUN DEPORTE

- a. Si
- b. No
- Cual _____

Frecuencia _____

15. FUMA

- a. Si
- b. No
- Promedio diario: _____

**16. CUALES DE LAS SIGUIENTES MOLESTIAS HA SENTIDO CON FRECUENCIA EN LOS ULTIMOS
SEIS (6) MESES**

SINTOMA	SI	NO	EXPLIQUE
Dolor de cabeza			
Dolor de cuello, espalda y cintura			
Dolores musculares			
Dificultad para algún movimiento			
Tos frecuente			
Dificultad respiratoria			
Gastritis, ulcera			
Otras alteraciones del funcionamiento digestivo			
Alteraciones del sueño (insomnio, somnolencia)			
Dificultad para concentrarse			
Mal genio			
Nerviosismo			
Cansancio mental			
Palpitaciones			
Dolor en el pecho (angina)			
Cambios visuales			
Cansancio, fatiga, ardor o disconfor visual			
Pitos o ruidos continuos o intermitentes en los oídos			
Dificultad para oír			
Sensación permanente de cansancio			
Alteraciones en la piel			
Otras alteraciones no anotadas			

	<p align="center">DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.</p> <p align="center">ENCUESTA PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y MORBILIDAD SENTIDA</p>	<p align="right"><i>Versión 2</i> 23/07/16 <i>pág. 3</i></p>
---	--	---

17. EN EL DESARROLLO DE SU LABOR ENCUENTRA LAS SIGUIENTES CONDICIONADOS:

CONDICION	SI	NO	POR QUE / CUAL/ OBSERVACIONES
¿Conoce bien los riesgos a los que está sometido en su puesto de trabajo?			
¿Ha recibido capacitación sobre el manejo de los riesgos a los que está expuesto?			
¿El ruido ambiental le permite mantener una conversación con los compañeros sin elevar el tono de voz?			
¿Las máquinas y herramientas que utiliza en el desempeño de su labor producen vibración?			
¿En el sitio de trabajo manipula o está en contacto con productos químicos?			
¿En su sitio de trabajo hay presencia de polvo en el ambiente?			
¿Su labor genera riesgos mecánicos (proyección de partículas, atrapamiento, manejo de elementos contaminantes, punzantes, calientes abrasivos)?			
¿Permanece en una misma posición (sentado o de pie) durante más del 60% de la jornada de trabajo?			
¿Su labor le exige levantar y transportar cargas?			
¿Al finalizar la jornada laboral, el cansancio que se siente podría calificarse de "normal"?			
¿Las tareas que realiza le producen "sensación de peligrosidad"?			
¿El trabajo que desempeña le permite aplicar sus habilidades y conocimientos?			

Agradecemos de antemano su colaboración.


BIBLIOGRAFÍA

Realizado por: Servicio Nacional de Aprendizaje SENA- 2013- Encuesta perfil sociodemográfico y morbilidad sentida http://www.ridsso.com/documentos/muro/207_1454410541_56b08b2d6b053.doc

ANEXO 6.

MATRIZ DE PELIGROS

ANEXO 7. Acta de Constitución del Vigía de SST.

	DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. ACTA DE CONSTITUCIÓN VIGIA DE SST	Versión 2 22/07/16 pág. 1
---	---	---------------------------------

VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Acta de Nombramiento

Acta N° 001

El día veintitrés (23) de mes de Julio de año dos mil dieciséis (2016), la Representante Legal de la empresa *DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S.*, designo como *VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*, a la señora **FRANCY RESTREPO** y por unanimidad de los trabajadores al señor **JEFFERSON GÓMEZ**, como *VIGÍA SUPLENTE*, dando cumplimiento a la Resolución 2013 del 6 de junio de 1986, al artículo 63 del Decreto Ley 1295 del 22 de junio de 1994, Ley 1562 de 2012 y a las exigencias de la División de Seguridad y Salud en el Trabajo, del Ministerio de Trabajo, así como lo dispuesto en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa.

El periodo de vigencia del Vigía de SST es de dos (2) años y el empleador está obligado a proporcionar, cuando menos, cuatro (4) horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo para su funcionamiento (Artículo 63 del Decreto Ley 1295/94).

El Representante Legal de la Empresa nombró:

VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


FRANCY RESTREPO
C.C.: 41243620
Firma Vigía SST


JEFFERSON GÓMEZ
C.C.: 1.120.577.601
Firma suplente del Vigía SST

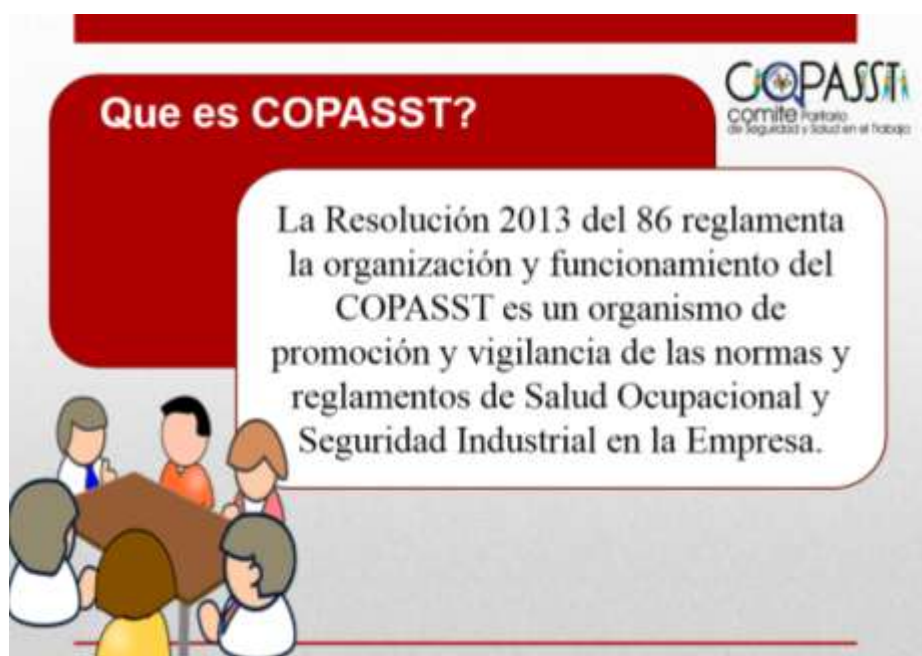
FECHA DE NOMBRAMIENTO: 23 07 2016

ANEXO 8. socialización de COPASST o vigía se seguridad y salud en el trabajo.

1 Diapositiva: Presentación



2 Diapositiva: Que es COPASST?





3 Diapositiva: Como se conforma un COPASST?

Como se conforma un COPASST?

El Empleador nombrará sus representantes y los Trabajadores elegirán los suyos.


La vigencia de los miembros del Comité es de dos (2) años

El artículo 35 del Decreto 1295 del 94 establece para empresas de menos de 10 trabajadores, la obligación de nombrar un Vigía de SST.



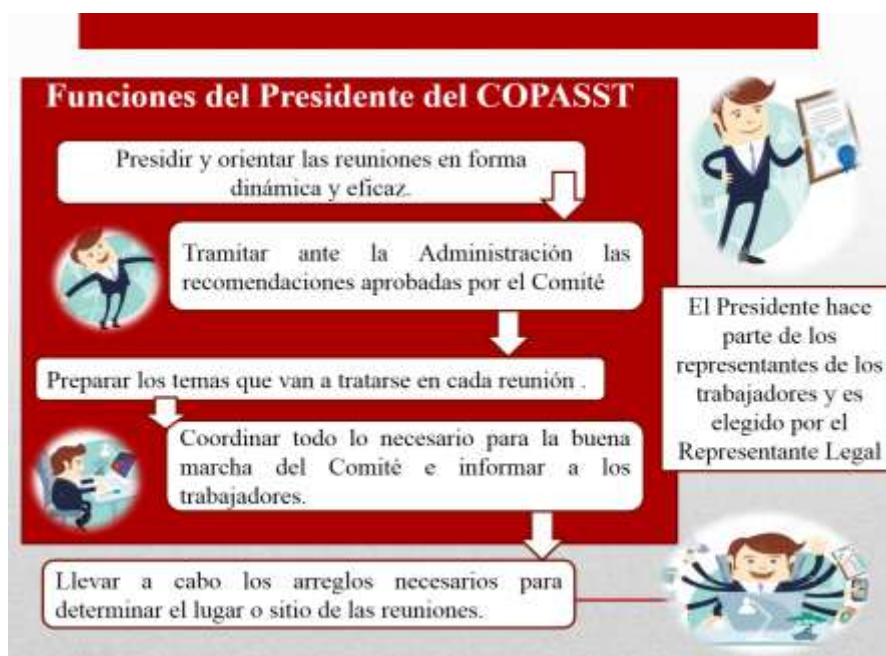
4 Diapositiva: Funciones principales del COPASST

Funciones principales del COPASST

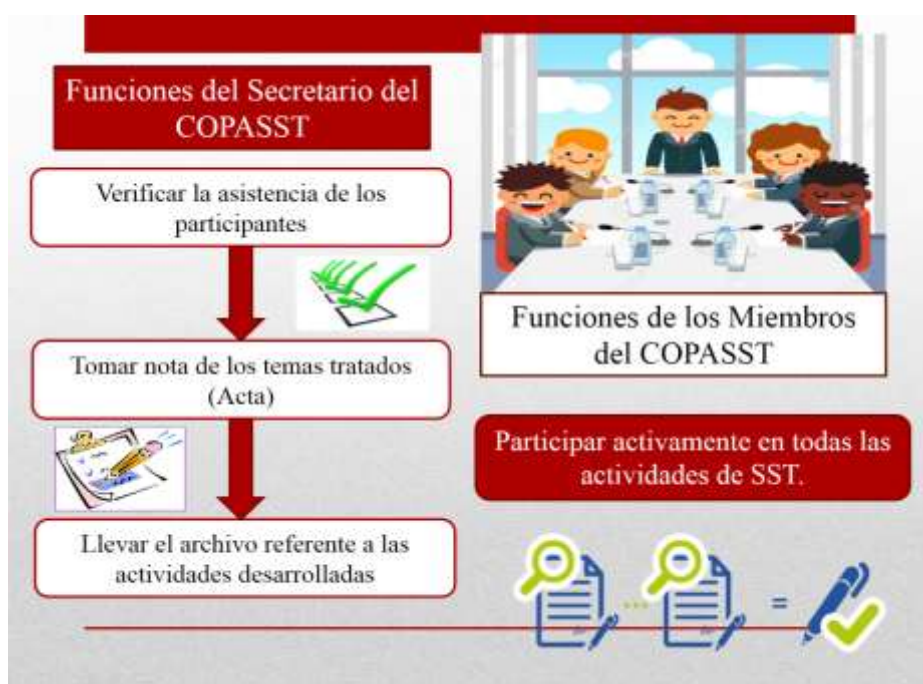


1. Proponer medidas de prevención y control.
2. Promover y participar en actividades de capacitación.
3. Vigilar el desarrollo del programa de seguridad y salud en el trabajo
4. Colaborar en el análisis de accidentes de trabajo.
5. Realizar inspecciones a las áreas de trabajo.
6. Estudiar sugerencias e inquietudes de los trabajadores.
7. Servir de puente entre el empleador y trabajador.
8. Estar informado sobre la accidentalidad y el ausentismo
9. Elegir al secretario
10. Mantener actas de reuniones e informes de actividades realizadas
11. Elaborar cronograma anual de trabajo y reuniones.

5 Diapositiva: Funciones del presidente del COPASST



6 Diapositiva: Funciones del secretario y los miembros del COPASST



7 Diapositiva. Agradecimientos.



ANEXO 9. Evidencias Fotográficas socialización del COPASST

Socialización tema: COPASST



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

Socialización tema: COPASST



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

Socialización tema: COPASST



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

Socialización tema: COPASST



Fuente tomada por Ana Leguizamón

Dinámica con énfasis en la seguridad.



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

Dinámica con énfasis en la seguridad.



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

ANEXO 10. Lista de Asistencia a la socialización del COPASST- VIGIA

	DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. LISTA DE ASISTENCIA	Versión 2 22/07/16 1pag
--	---	--

TEMA: Capacitación sobre Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Vigía de Seguridad y

Salud en el Trabajo.

Lugar y Fecha de Realización: San José del Guaviare, día 23 mes Julio año 2016.

Hora de Inicio: 6:00 a.m Hora de Finalización: 3:00 p.m.

Capacitadores: Ana Leguizamón - Paula Andrea Guevara - John Ricardo Ayala.

No.	NOMBRE	IDENTIFICACION	CELULAR	FIRMA
1	Yuliana femanda Vazquez	112057398	314292346	
2	Jeremxon Gomez	1120577601	313876962	
3	John Sebastian Castellanos	1120577759	3163139498	
4	Miguel Antonio Costareda	1120578060	321824403	
5	Edwin Stefano Restrepo M	1120576191	3205910908	
6	Kenia Johana Cerna	55208728	3168707813	
7	Francy D Restrepo A	41243620	3124154074	
8				
9				
10				

ANEXO 11. Socialización de investigación de accidentes e incidentes laborales

1. DIAPOSITIVAS ANEXOS 1

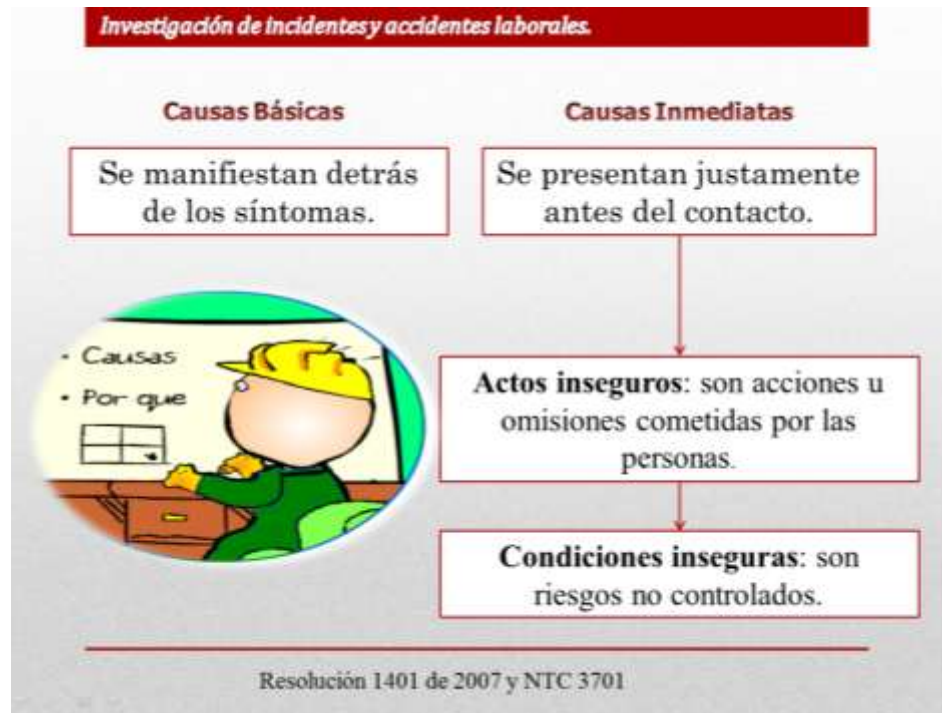
1 Diapositiva: presentación.



2 Diapositiva: Significado de Investigación de accidente e incidente laboral



3 Diapositiva: Causas básicas e inmediatas.



4 Diapositiva: Accidente Grave.



5 Diapositiva: Obligaciones de la empresa

Investigación de incidentes y accidentes laborales.

Obligaciones de la Empresa

- Conformar equipo Investigador
- Investigar todos los accidentes e incidentes
- Adoptar una metodología de investigación y formato
- Implementar las medidas y acciones correctivas
- Proveer los recursos necesarios.



- Implementar un registro de seguimiento
- Remitir a la ARL las investigaciones de los accidentes graves y mortales.

Artículo 14 de la Resolución 1401 de 2007

6 Diapositiva: Obligaciones de la ARL

Investigación de incidentes y accidentes laborales.

Obligaciones de la ARL

- Proporcionar asesoría
- Desarrollar metodología y suministrarla
- Analizar las investigaciones.
- Participar en la investigación cuando se estime necesario



- Emitir conceptos técnicos
- Realizar seguimiento a las medidas de control
- Remitir al MPS informe semestral sobre incumplimientos
- Informar a los aportantes sobre resultado de investigaciones

7 Diapositiva: Equipo investigador.


Investigación de incidentes y accidentes laborales.

Equipo Investigador

Función:
Investigar todos los accidentes e incidentes.

Miembros:


- Jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado
- El Vigía
- Encargado de Salud Ocupacional



8 Diapositiva: Contenido del Informe

Investigación de incidentes y accidentes laborales.

CONTENIDO INFORME



- Relato completo y detallado de los hechos.
- Variables
- Características:
 - Naturaleza de la lesión (fractura, esquince)
 - Parte del cuerpo afectada (mano, dedo, pie)
 - Agente de la lesión (equipo, máquina... que genera la lesión)
 - Tipo de accidente (golpeado por, contra, contacto con...)
- Causas del accidente o incidente (básicas e inmediatas)
- Compromiso de adopción de medidas de intervención

9 Diapositiva: Pasos en la investigación y análisis



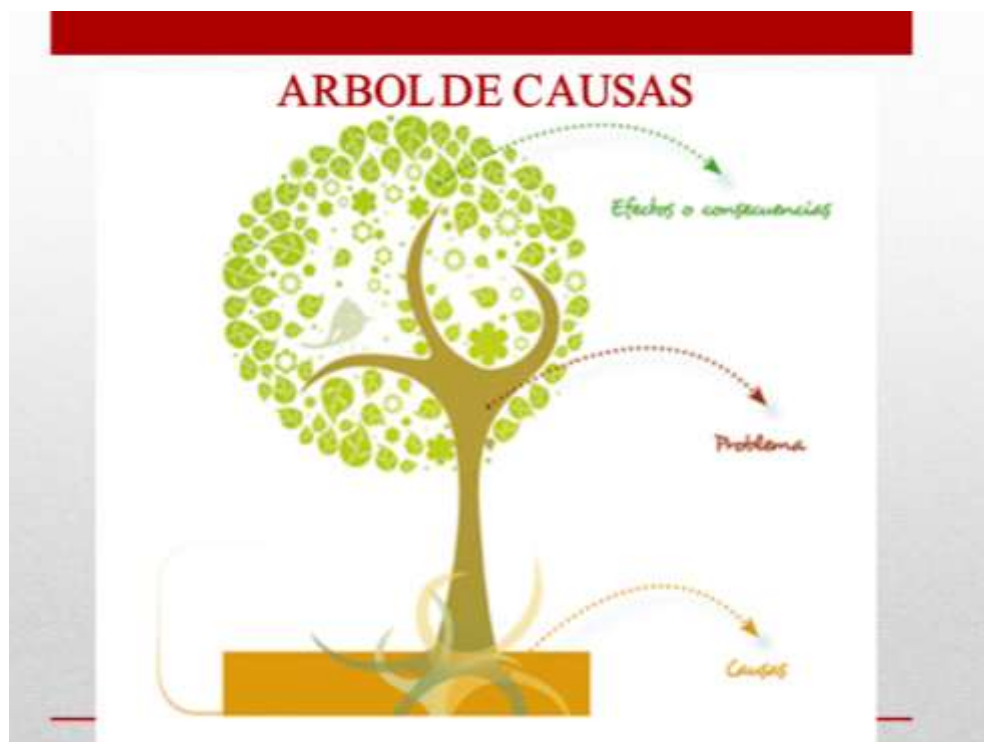
10 Diapositiva: Pasos en la investigación y análisis



11 Diapositiva: Análisis de las causas.



12 Diapositiva: Árbol de causas.



13 Diapositiva: Bibliografía.



13 iapositiva: Agradecimientos.



ANEXO 12. Evidencias fotográficas socialización de investigación de accidentes e incidentes laborales.

Socialización tema: Investigación de accidente e incidente laboral.



Fuente tomada por Paula Andrea Guevara

Socialización tema: Investigación de accidente e incidente laboral.



Fuente tomada por Ana Leguizamón

Dinámica de Seguridad



Fuente tomada por Paula Guevara

Dinámica de Seguridad



Fuente tomada por Paula Guevara

ANEXO 13. Folleto de investigación de accidentes e incidentes laborales.

Primera Cara

Obligaciones de la Empresa

- Conformer equipo Investigador
- Investigar todos los accidentes e incidentes
- Adoptar una metodología de investigación y formato
- Implementar las medidas y acciones correctivas
- Proveer los recursos necesarios.



- Implementar un registro de seguimiento
- Remitir a la ARL las investigaciones de los accidentes graves y mortales.

Obligaciones de la ARL

- Proporcionar asesoría
- Desarrollar metodología y suministrarla
- Analizar las investigaciones.
- Participar en la investigación cuando se estime necesario.
- Emitir conceptos técnicos
- Realizar seguimiento a las medidas de control
- Remitir al MPS informe semestral sobre incumplimientos
- Informar a los aportantes sobre resultado de investigaciones.



PRESENTADO POR:

ANA LEGUIZAMON
RICARDO AYALA
PAULA GUEVARA

Investigación de incidentes y accidentes laborales.




Proceso sistemático para determinar las causas que generaron el accidente o incidente.

Segunda Cara


Causas Básicas

Se manifiestan detrás de los síntomas.



Accidente Grave

Aquel que trae como consecuencia amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos, etc.



Pasos en la Investigación y Análisis

Tome control	Acciones inmediatas
Forme un equipo	Registro
Recija evidencia	Descripción inicial
Determine y Analice causas	Equipo
Acciones	Plan de acción
Reporte	Observación e información
Seguimiento	Entrevistas - Documentos
	Conceptos de análisis de causas
	Plan de acción
	Responsabilidades
	Lecciones aprendidas
	Implementación y efectividad de las acciones

Causas Inmediatas

Se presentan justamente antes del contacto.

Actos inseguros: son acciones u omisiones cometidas por las personas.


Condiciones inseguras: son riesgos no controlados.

Equipo Investigador

Función: Investigar todos los accidentes e incidentes.

Miembros:


- Jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado
- El Vigía
- Encargado de Salud Ocupacional


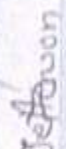
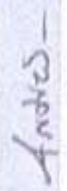
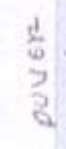







Metodología de Investigación de incidente y accidente de trabajo:

El aportante deberá utilizar la metodología que mas se ajuste a sus necesidades y requerimientos.

ANEXO 14. Lista de Asistencia a la socialización de la investigación de accidentes e incidentes laborales.

		DISTRIBUIDORA DE AGUA, HIELO Y REFRESCOS LA COLMENA S.A.S. LISTA DE ASISTENCIA		Versión 2 03/08/16 1pag
TEMA: Capacitación sobre Investigación de incidentes y accidentes laborales.				
Lugar y Fecha de Realización: San José del Guaviare, día <u>03</u> mes <u>Agosto</u> año 2016.				
Hora de Inicio: <u>6:00 a.m</u> Hora de Finalización: <u>3:00 p.m</u>				
Capacitadores: Ana Leguizamón - Paula Andrea Guevara - John Ricardo Ayala.				

No.	NOMBRE	IDENTIFICACION	CELULAR	FIRMA
1	Carlos Andrés Rojas Camargo	1120578388	3107904403	
2	Jefferson Gomez Lasso	1120577601	3138769867	
3	Jaime Andrés Mendieta	1120580897	8183305879	
4	DIVER ALFREDO NIÑO PIAZ	990903073413	3173488053	
5	Miguel Antonio Castoreña	1120578060	3218044103	
6	Edwin Felipe Rios Morales	1120576191	3205410908	
7	Franco Dales Restrepo A.	11243620	3124154074	
8	Lydia J. Varela Alvarado	1120573987	342923476	
9	Felipe JOAQUIN CARRASCO	55208228	316870780	
10				